

Радишевская Наталья Антоновна

Студент, кафедра юриспруденция
Московский финансово-промышленный
университет «Синергия» РФ, г. Москва
E-mail: radishevskaya_n@mail.ru

Яхина Юлия Харисовна

научный руководитель,
Московский финансово-промышленный
университет «Синергия», РФ, г. Москва

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА В РФ

Аннотация. Статья посвящена исследованию современного состояния и основных тенденций развития института корпоративного договора в Российской Федерации. Анализируется значение корпоративного договора в правовом регулировании корпоративных отношений, выявляются актуальные проблемы применения данного института, а также рассматриваются перспективы его совершенствования. Автор делает акцент на влиянии судебной практики на развитие института корпоративного договора.

Ключевые слова: корпоративный договор, правовое регулирование, судебная практика, тенденции, Российская Федерация

Abstract. The article is devoted to the study of the current state and main trends in the development of the institute of corporate contract in the Russian Federation. The importance of the corporate contract in the legal regulation of corporate relations is analyzed, the actual problems of the application of this institution are identified, and the prospects for its improvement are considered. The author focuses on the influence of judicial practice on the development of the institution of corporate contract.

Keywords: corporate agreement, legal regulation, judicial practice, trends, Russian Federation

Современные реалии экономической деятельности предполагают необходимость развития институтов, обеспечивающих гибкость и эффективность взаимодействия субъектов хозяйственной деятельности. Одним из таких институтов является корпоративный договор, введенный в российское законодательство относительно недавно, но уже занявший важную роль в регулировании отношений между участниками корпоративных структур. Несмотря на очевидные преимущества, данный институт сталкивается с рядом сложностей, в том числе обусловленных правоприменительной практикой.

На сегодняшний день корпоративный договор представляет собой соглашение участников корпоративных отношений, направленное на регламентацию взаимных обязательств и прав. Существенным преимуществом такого договора является возможность максимально гибкого подхода к вопросам, возникающим внутри корпоративных структур. Это позволяет предотвращать возможные конфликты и оптимизировать процесс принятия управленческих решений .

Однако правоприменительная практика показывает, что данный инструмент, несмотря на его очевидные преимущества, часто сталкивается с трудностями в реализации. Например, судебная практика последних лет демонстрирует, что суды нередко сталкиваются с ситуациями неоднозначного толкования условий корпоративного договора. Размытость и неопределенность формулировок, используемых сторонами, порождают дополнительные споры и сложности при судебном рассмотрении .

В этой связи нельзя не отметить, что корпоративный договор воспринимается судами по-разному, и это порождает определенные противоречия в судебных решениях. В одном случае суды склонны жестко

следовать букве договора, в других – ориентируются на дух и намерения сторон. Данный факт иллюстрирует неопределенность правоприменительной практики и актуализирует необходимость ее дальнейшей унификации.

Одной из основных проблем корпоративного договора является неопределенность формулировок, используемых сторонами. Часто условия договора формулируются слишком обобщенно и расплывчато, что приводит к затруднениям в толковании таких условий судами. В результате судебная практика становится непредсказуемой, а стороны договора оказываются в ситуации юридической неопределенности.

Другой существенной проблемой выступает недостаточная конкретизация обязательств сторон. Стороны нередко упускают из виду необходимость четкого и детального описания взаимных прав и обязанностей. Это приводит к сложностям при установлении ответственности и доказывании фактов нарушения условий договора в судебных разбирательствах.

Также серьезной проблемой является обеспечение исполнения условий корпоративного договора. Несмотря на наличие правовых механизмов, на практике часто возникают ситуации, когда условия договора фактически не выполняются, и отсутствуют действенные инструменты воздействия на нарушителей. Это значительно снижает эффективность данного инструмента корпоративного управления .

Современные тенденции развития корпоративного договора в России во многом обусловлены потребностями рынка и изменением структуры корпоративных отношений. В условиях усложнения экономических процессов корпоративный договор становится всё более востребованным инструментом управления, который обеспечивает участникам хозяйственных обществ необходимую предсказуемость и стабильность.

Одной из значимых тенденций является постепенное расширение возможностей сторон по установлению договорных условий. Это отражает

стремление российского законодателя приблизить отечественное корпоративное законодательство к международным стандартам, где договорная свобода участников корпоративных отношений играет ключевую роль.

Другим важным направлением развития института корпоративного договора является возрастающая роль судебной практики в формировании единообразного подхода к применению данного инструмента. Судебные органы активно участвуют в уточнении и разъяснении спорных вопросов, способствуя выработке более чётких стандартов и рекомендаций для участников корпоративных договоров .

Перспективы развития института корпоративного договора в России связаны, прежде всего, с улучшением его законодательного регулирования. Это предполагает детальную проработку проблемных аспектов, выявленных на практике, и устранение существующих противоречий и пробелов.

Кроме того, значительное внимание стоит уделить унификации договорной практики, возможно, посредством создания типовых форм договоров, которые могут служить ориентирами для участников корпоративных отношений. Это позволило бы значительно снизить количество споров и судебных разбирательств, связанных с неправильной или неясной формулировкой договорных условий .

Таким образом, корпоративный договор представляет собой значимый и перспективный институт российского корпоративного права, который находится на этапе активного развития. Несмотря на существующие проблемы, судебная практика показывает постепенное формирование стабильных подходов к его применению. В будущем ожидается дальнейшее совершенствование законодательного регулирования и практической реализации корпоративного договора, что позволит усилить его роль как важного инструмента управления хозяйственными обществами.

Список литературы

1. Волобуева, В. К. Особенности юридической природы корпоративного договора / В. К. Волобуева, Т. В. Глинщикова // Тенденции развития науки и образования. – 2024. – № 108-4. – С. 173-175.
2. Крысанова, Н. В. Корпоративные договоры: особенности их природы, законодательное регулирование и цифровое будущее / Н. В. Крысанова // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. Серия 4: Государство и право. Реферативный журнал (Информационно-аналитический журнал). – 2023. – № 4. – С. 165-175.
3. Косинцева, Л. А. Корпоративный договор в качестве способа предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов / Л. А. Косинцева, С. Р. Донич // Молодой учёный : сборник статей VI Международной научно-практической конференции, Пенза, 23 апреля 2024 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2024. – С. 216-218.
4. Кирилова, Н. А. Тенденции развития корпоративного права и разрешения корпоративных споров / Н. А. Кирилова // III Декабрьские корпоративные чтения "Корпоративное право и корпоративные отношения: новеллы и традиции" : Сборник тезисов докладов Всероссийского научного форума, Новосибирск, 13 декабря 2023 года – 15 2024 года. – Новосибирск: Новосибирский государственный университет экономики и управления "НИНХ", 2024. – С. 3-7.
5. Русских, Л. В. Сущность и содержание корпоративного договора в корпоративных правоотношениях / Л. В. Русских // Право и экономика. – 2024. – № 12(442). – С. 30-35.

