

*Рыжов Иван Геннадьевич,  
Москва, аспирант 3 курс, Славяно-греко-латинская академия*

## **НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В ОТРАСЛИ ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРАНЫ**

**Аннотация:** на рынке труда Российской Федерации, отмечается противоречивая ситуация. С одной стороны в стране минимальный уровень безработицы, по состоянию на конец августа 2024 года показатель равен 2,4 %[2]. При этом большинство предприятий страны, испытывают существенный дефицит специалистов, с высоким уровнем квалификации. Данная ситуация сказывается на кадровом обеспечении отрасли тяжелой промышленности страны, которая также нуждается в квалифицированных специалистах. Одним из направлений решения задачи дефицита квалифицированных кадров, является выстраивание эффективных механизмов адаптации молодых специалистов. В статье проводится изучение направлений, взаимодействия государственных учреждений системы профессионального образования и предприятий отрасли тяжелой промышленности страны.

**Ключевые слова:** труд, безработица, занятость, специалист, промышленность, устойчивость.

**Abstract:** There is a contradictory situation in the labor market of the Russian Federation. On the one hand, the country has a minimum unemployment rate of 2.4% as of the end of November 2024[2]. At the same time, most of the country's enterprises are experiencing a significant shortage of highly qualified specialists. This situation affects the staffing of the country's heavy industry, which also needs qualified specialists. One of the ways to solve the problem of the shortage of qualified personnel is to build effective adaptation mechanisms for young professionals. The article examines the directions of interaction

between state institutions of the vocational education system and enterprises of the country's heavy industry sector.

**Keywords:** labor, unemployment, employment, specialist, industry, sustainability.

В условиях нестабильности мировой экономической системы, а также цифровой трансформации производственных процессов, происходят значительные изменения в развитии рынка труда Российской Федерации. Появляются новые профессии, которые обусловлены текущими потребностями экономического развития. При этом отдельные направления деятельности полностью заменяются автоматизированным трудом.

Рассматривая вопрос кадрового обеспечения отрасли тяжелой промышленности, необходимо учитывать общие тенденции развития рынка труда Российской Федерации. Трудовые ресурсы активно вовлекаются в промышленное производство, с целью, реализации программы развития производства отечественных товаров. Правительством Российской Федерации реализуется ряд мер направленных на поддержку промышленного производства и предприятий данной отрасли расширяют объемы производства, привлекая новых специалистов. В данных условиях большие трудности испытывают субъекты малого и среднего бизнеса в отрасли тяжелой промышленности, так как не имеют возможности конкурировать с крупными предприятиями по уровню заработной платы и условиям социального обеспечения. [3]

Новые сферы деятельности, получившие развитие с помощью современных цифровых технологий, все более конкурируют с другими отраслями экономики за трудовые ресурсы. Цифровые сервисы доставки привлекают значительное количество квалифицированных специалистов и

курьеров, предлагая им заработную плату выше, чем в отрасли тяжелой промышленности при меньших трудовых затратах.

Проведем рассмотрение показателя, характеризующего уровень безработицы в Российской Федерации. Данный показатель представлен на рисунке 1.

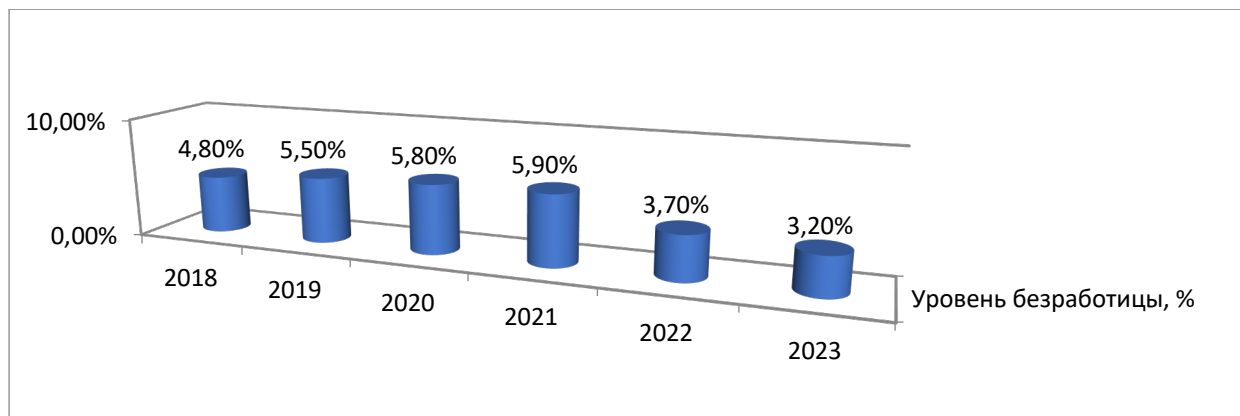


Рисунок 1 - Уровень безработицы в Российской Федерации, в период 2018-2022 гг., % [6]

В современной научной литературе отмечается, что для рыночной системы организации хозяйственной деятельности, приемлемым уровнем безработицы считается диапазон от 3 % до 5 %. При данном уровне безработицы, в стране не повышается уровень социальной напряженности, по причине отсутствия работы и снижения уровня. При этом на рынке труда всегда есть рабочая сила, которую можно перераспределять между отраслями национальной экономике, в случае наличия структурных сдвигов в экономическом развитии.

Однако также стоит отметить, что уровень безработицы стремится к значению в 2 по итогам 2024 года % и на рынке практически отсутствуют потенциальные соискатели, особенно с высоким уровнем квалификации. Данная ситуация, а также тенденции, описанные выше, создают значительные трудности для качественного кадрового обеспечения отрасли тяжелой промышленности. Однако расширения объемов промышленности

производства, продолжает оставаться ключевым фактором устойчивости отечественной экономики в условиях санкционного давления.

Наиболее дефицитной категорией специалистов, для отрасли тяжелой промышленности, являются молодые и талантливые специалисты, заканчивающие высшие учебные заведения. Однако многих выпускников вузов переманивают к себе предприятия из других экономических сфер, предлагая более высокий уровень оплаты труда или приемлемые условия работы. Также отмечаются сложности при поисках первого места работы, для молодых специалистов оканчивающих профильные профессиональные учебные заведения. [4]

Решение выявленной проблемы, целесообразно осуществить на основе опыта работы «Центра взаимодействия с работодателями», функционирующего на базе Уральского Федерального университета, в сфере трудоустройства выпускников. Основные направления работы данной организации, представлены на рисунке 2.

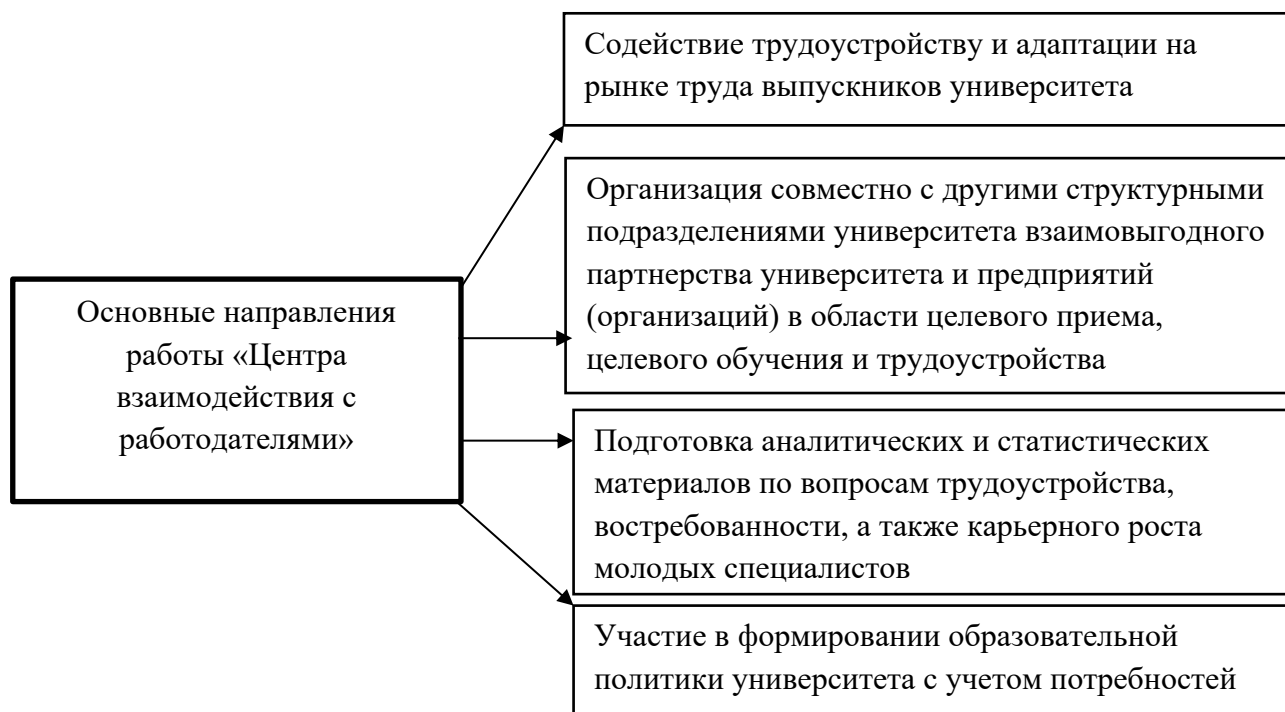


Рисунок 2 – Основные направления работы «Центра взаимодействия с работодателями» Уральского Федерального Университета

Из представленного рисунка следует, что «Центр взаимодействия с работодателями» Уральского Федерального Университета, реализует множество направлений, которые способствуют повышению устойчивости регионального рынка труда и трудоустройству молодых специалистов. Данный положительный опыт целесообразно адаптировать для использования в вузах осуществляющих подготовку специалистов для отрасли тяжелой промышленности, с целью выстраивания их взаимодействия с предприятиями данной отрасли. Предложенный механизм позволит повысить уровень коммуникации между молодыми соискателями и организациями, функционирующими в отрасли тяжелой промышленности, что положительно скажется на кадровом обеспечении данной отрасли отечественной экономики. Обозначенная рекомендациям, является актуальной, в условиях дефицита специалистов на отечественном рынке труда и необходимость повышения уровня кадрового обеспечения, предприятий отрасли тяжелой промышленности.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абряндина В. В. Роль диверсификации занятости в условиях трансформации экономической деятельности сельского населения// Никоновские чтения. - 2020. - № 25.- С. 113-117.

2. Безработица в РФ в августе 2024 года составила – 2,4 % - <https://www.interfax.ru/business/984940>

3. Горин Е.А., Иванов С.А., Имзалиева М.Р. Четвертая промышленная революция и профессиональное образование: социальный аспект. // Актуальные проблемы труда и развития человеческого потенциала: вузовско-академический сборник научных трудов. Вып. № 4 (21) / под ред. В.В.Окрепилова, А.Д.Шматко, И.М.Алиева. - СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2021. - 229 с.

4. Иванов С.А. Инновационная инфраструктура и профориентация молодежи в решении кадровых проблем промышленности//Телескоп: журнал социологических и маркетинговых исследований. – 2023. - № 11. – с. 6 – 13.

5. Калайджян Э. А. Цифровая экономика: влияние на рынок труда. Молодой ученый. – 2020 - № (4) – с. 125-127.

6. [www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – сайт Федеральной Службы государственной статистики Российской Федерации