

Большаков Станислав Игоревич
Студент 2 курса, Управление персоналом

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

**ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ:
СНИЖЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ПОТЕРЬ, КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Аннотация: в этой научной статье рассмотрены вопросы улучшения результатов производства через комплексную оптимизацию работы предприятий, основным компонентом которой должно быть снижение внутренних потерь, при этом в условиях жесткого политического давления на экономику Российской Федерации путь постоянного совершенствования является единственно возможным для отечественных компаний; сейчас особенно актуально повышение производительности труда через оптимизацию всех процессов, сокращение потерь – так как это гарантирует переход на более высокий уровень эффективности разных отраслей промышленности; внедрение современных инструментов менеджмента и методов бережного производства, учет практики зарубежных предприятий позволят достичь кардинальных изменений в показателях объема выпускаемой продукции и показателях ежегодной прибыли.

Ключевые слова: оптимизация, производственные процессы, сокращение потерь, повышение производительности труда, комплексный подход, предприятие, промышленность, методы бережного производства, в условиях рыночной экономики, стратегические цели.

Аннотация: в этой научной статье рассмотрены вопросы улучшения результатов производства через комплексную оптимизацию работы предприятий, основным компонентом которой должно быть снижение внутренних потерь, при этом в условиях жесткого политического давления на экономику Российской Федерации путь постоянного совершенствования является единственно возможным для отечественных компаний; сейчас особенно актуально повышение производительности труда через

оптимизацию всех процессов, сокращение потерь – так как это гарантирует переход на более высокий уровень эффективности разных отраслей промышленности; внедрение современных инструментов менеджмента и методов бережного производства, учет практики зарубежных предприятий позволят достичь кардинальных изменений в показателях объема выпускаемой продукции и показателях ежегодной прибыли.

Ключевые слова: оптимизация, производственные процессы, сокращение потерь, повышение производительности труда, комплексный подход, предприятие, промышленность, методы бережного производства, в условиях рыночной экономики, стратегические цели.

Цель: выполнить анализ методов, инструментов, эффективных приемов оптимизации производственных процессов, базирующихся на уменьшении внутренних потерь предприятий с целью повышения общей производительности труда.

Метод: сопоставление, сравнение, комплексный анализ, теоретико-практическая оценка, а также изучение выводов из научных трудов экспертов по теме оптимизации производства через сокращение внутренних потерь.

Введение

Под оптимизацией производственных процессов следует понимать постоянный план совершенствования всех аспектов изготовления, подготовки, реализации готовых товаров или услуг, который в первую очередь направлен на рост эффективности, повышение конкурентоспособности и платежеспособности предприятия. В актуальных условиях развития рыночной экономики в Российской Федерации каждое предприятие нуждается в

своевременном мониторинге, разработке стратегии сокращения внутренних потерь для стабильного увеличения производительности труда. Одним из приоритетных направлений в этом вопросе является применение методов бережного производства, доказавших свою результативность на примере десятков зарубежных коммерческих организаций [1].

Целями оптимизации выступают стремление к улучшению качества выпускаемой продукции, сокращение времени и трудозатрат, как основной элемент повышения эффективности субъекта экономико-хозяйственной деятельности. Также стоит отметить, что для многих отечественных предприятий важной задачей является сохранение конкурентоспособности, стратегический рост рентабельности бизнеса. Важно понимать, что стабильное увеличение производительности труда компании влияет на все категории финансовых результатов, на правильность использования материальных, трудовых и иных ресурсов, удовлетворенность персонала своей работой. Контроль внутренних потерь начинается с оценки актуальных значений перепроизводства, периода ожидания, избыточных запасов и излишней транспортировки. После того, как будут зафиксированы недостатки текущей системы, следует подготовить план дальнейшей оптимизации. Повышение производительности труда через снижение внутренних потерь позволит в несколько раз повысить конкурентоспособность, платежеспособность компании и достичь единственно важной цели любого бизнеса – роста прибыли.

Сокращение внутренних потерь с целью повышения производительности труда

Сейчас отечественные предприятия столкнулись с рядом сложностей, связанных с необходимостью внедрения современных автоматизированных систем и цифровых технологий, которые должны способствовать росту

производительности труда. Проблемы наблюдаются у компаний с низким уровнем государственной поддержки, высокими изначальными расходами и относительно средними финансовыми показателями. Однако достичь повышения производительности труда можно без существенных материальных потерь. Оптимизация работы предприятия через уменьшение внутренних потерь, использование методов бережного производства и следование стратегическим целям бизнеса дают отличные результаты как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе (трансформируя наиболее важные процессы стратегического развития субъекта экономической деятельности). Отдельно стоит отметить, что большинство исследователей выделяют экономический инструментарий, направленный на модернизацию, снижение затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы товара. На втором месте по эффективности – организационные (управленческие) методы, цель которых сводится к повышению вовлеченности, мотивации персонала, созданию благоприятной среды для сотрудников, что обеспечило бы эффективное выполнение трудовых задач. При этом отечественные экономисты сходятся во мнении, что для улучшения показателей производительности труда в Российской Федерации необходим комплексный подход [2] [3].

Он должен состоять из этапов оптимизации всех производственных процессов, цифровизации бизнес-действий, качественного изменения системы мотивации персонала и подбора более квалифицированных сотрудников. Отличные результаты также показывает внедрение инновационных управленческих методик, в том числе концепции бережного производства, автоматизированных систем мониторинга. Рост эффективности работы предприятия увеличивает конкурентоспособность не только в одном сегменте, но и формирует стратегический потенциал выхода на мировой рынок с существенным увеличением объемов продаж и общей прибыли. Ниже на рисунке №1 представлен типовой план управления производительностью труда в субъектах малого и среднего бизнеса. Такой подход уже доказал свою

эффективность, указав на ценность правильного построения этапов поиска сильных и слабых сторон компании, постепенных изменений и современной оптимизации [4].

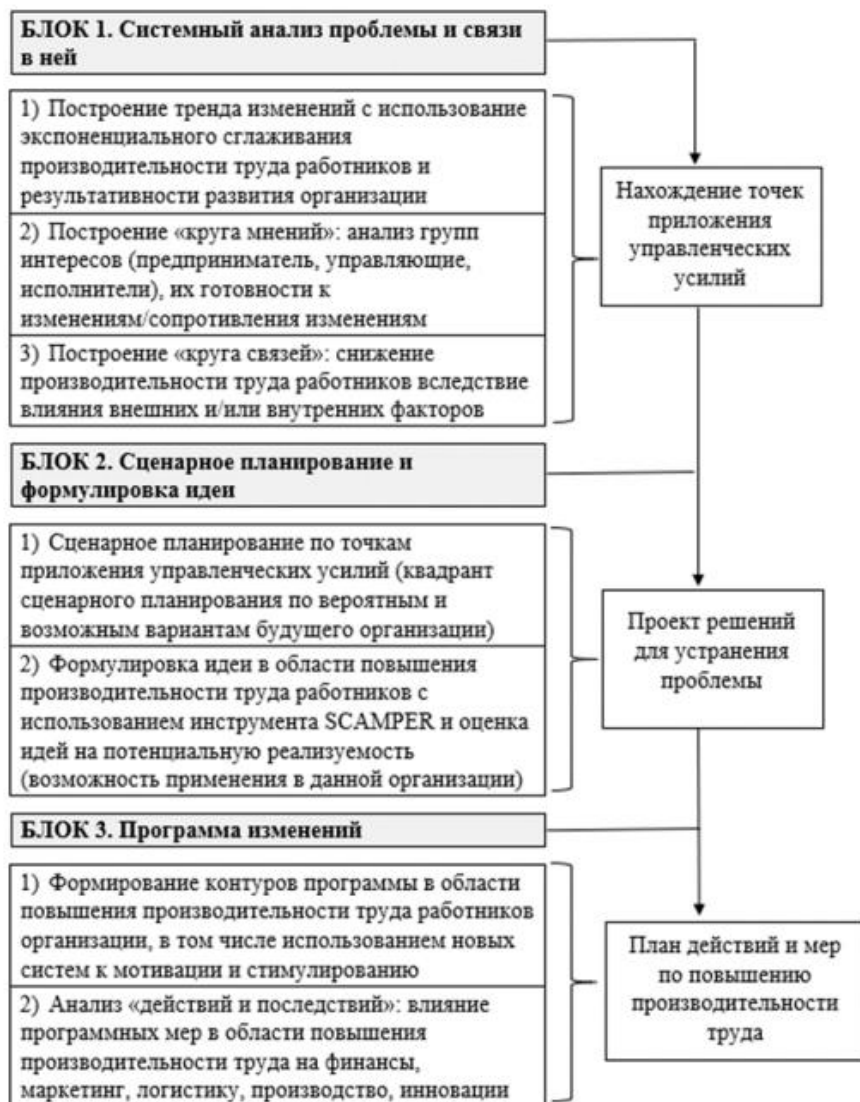


Рисунок №1. Социально-экономический механизм управления производительность труда на малых и средних предприятиях

Стоит отметить, что повышение производительности труда по плану В.А. Верникова предполагает наличие трех взаимосвязанных блоков. На первом этапе осуществляется поиск причинно-следственных связей роста внутренних потерь и иных недостатков в деятельности предприятия. Далее

формируются идеи, управленческие и организационные решения по дальнейшей оптимизации или при необходимости модернизации бизнеса. И на третьем этапе выполняется разработка программы будущих изменений, начинается их постепенная реализация. Большинство исследователей сходятся во мнении, что объединение социально-экономического механизма управления производительностью труда и внедрение методов бережного производства гарантируют максимально эффективную трансформацию финансовых показателей компании [5].

При этом внедрение на российских предприятиях концепции бережного производства должно базироваться на правильном использовании конкретных инструментов с целью снижения производственных издержек, выхода субъекта бизнеса на качественно новый уровень развития. Важно конкретизировать, что оптимизация производственных процессов через снижение внутренних потерь и повышение производительности труда представляет собой совокупность определенных мероприятий, мер и приемов, направленных на поиск оптимального способа выполнения операций, устранения ошибок и недостатков. Ключевыми факторами достижения этой цели являются [6]:

1. Модернизация оборудования;
2. Улучшение организации производства;
3. Повышение квалификации персонала;
4. Совершенствование системы управления;
5. Повышение мотивации сотрудников [7].

Все это в среднесрочной, долгосрочной перспективе приводит к снижению затрат ресурсов, росту конкурентоспособности и платежеспособности предприятия. Подводя итог, стоит выделить наиболее результативные методы оптимизации производственных процессов через

снижение внутренних потерь. Во-первых, это анализ и устранение производственных, избыточных запасов, излишней транспортировки, ненужных операционных процессов, что позволит выявить слабые стороны, неэффективные действия. Во-вторых, это модернизация и внедрение инновационных технологий (предполагает инвестирование в современное оборудование и применение более технологических решений). И в-третьих, улучшение организации труда и управления, создание более комфортных и безопасных условий работы для всех категорий сотрудников. Также нельзя забывать про обязательный компонент оптимизации производственных процессов – внедрение «новых технологий» изготовления, смещение акцента с контроля товаров на контроль производства [8] [9].

Заключение

В актуальных условиях развития рыночной экономики в Российской Федерации субъектам малого и среднего бизнеса, предприятиям всех отраслей промышленности следует пересмотреть подход к внутренним потерям [10]. Правильный мониторинг затрат, внедрение цифровых технологий и постоянная оптимизация производственных процессов позволят достичь невероятных результатов, увеличив показатели прибыли, платежеспособность и конкурентоспособности любой компании. Проблема низкой производительности труда на отечественных предприятиях может быстро быть решена через реализацию комплексного подхода к совершенствованию финансовых, операционных и производственных процессов, а также с применением концепции бережного производства.

Список литературы:

1. Фарафонов Д.А. Проблемы повышения производительности труда в РФ и пути их решения. Экономика и бизнес: теория и практика. 2021;(12–3):117–120.;
2. Кудрявцев А.С. Повышение производительности труда на промышленных предприятиях в реалиях нового времени и технологий. Вестник науки. 2024;4(5(74)):275–278.;

3. Главатских О.Б. Роль ключевых показателей эффективности в системе стимулирования труда. Вестник Удмуртского университета. 2021;31(3):357–363.;
4. Миронова О.А., Богданова Р.М. Анализ зарубежного опыта использования факторов повышения производительности труда. Вестник РГЭУ. 2021;2(74):122–128.;
5. Бирюкова Л.В., Апханова Е.Ю. Бережливое производство, как технология повышения производительности труда. Вестник ХГУЭП. 2020;(1–2):55–60.;
6. Верников В.А. Повышение эффективности управления предпринимательскими организациями и обеспечение увеличения производительности труда их работников в условиях изменения конкурентной среды в экономике. Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. 2023;(4):91–102.;
7. Джордж М. Бережливое производство плюс шесть сигм в сфере услуг. Как скорость бережливого производства и качество шести сигм помогают улучшить бизнес. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2011. 464 с.;
8. Фазылова Н.Н., Ергин С.М. Сравнение систем контроля качества проектирования в российских и зарубежных экономических системах // Актуальные проблемы социально-экономических исследований: сборник материалов 11-й Международной научно-практической конференции (Махачкала, 24 января 2016 г.). Махачкала: Издательский дом «Апробация», 2016. С. 16–18.;
9. Вумек Д., Джонс Д. Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании. М.: Альпина Паблишер, 2013. 480 с.;
10. Стриженок О.А. Бережливое производство в России // Актуальные вопросы экономических наук. 2012. № 26. 324–327 с.