

*Семёнкина Ирина Викторовна  
ФГУП «Охрана» Росгвардии –  
Филиал ФГУП «Охрана»  
Росгвардии по г. Москве*

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ**

**Аннотация.** В статье представлен комплексный анализ современных подходов к управлению социально-экономическими процессами развития регионов. Актуальность данного исследования обусловлена необходимостью совершенствования механизмов регионального управления в контексте цифровой трансформации экономики и растущей значимости человеческого капитала. Научная новизна заключается в разработке интегрированной модели управления социально-экономическими процессами, основанной на принципах системности, адаптивности, инклюзивности и устойчивости, с особым акцентом на подсистеме управления человеческим и интеллектуальным капиталом как ключевым элементом.

В рамках нашего исследования были подвергнуты анализу современные тенденции и инновационные практики территориального управления в российских регионах, в результате чего были выявлены ключевые проблемы и противоречия. Особую ценность представляет разработка конкретных рекомендаций по улучшению стратегического планирования, оптимизации управления человеческим капиталом, внедрению цифровых технологий в управленческие процессы, стимулированию организационного развития и обеспечению необходимых ресурсов на региональном уровне. Полученные результаты и выводы могут быть успешно применены органами государственной

власти и местного самоуправления при разработке и реализации стратегий развития своих территорий.

**Ключевые слова:** Территориальное управление, региональное развитие, человеческий капитал, интеллектуальные ресурсы, цифровая трансформация, стратегическое планирование, инновационная экосистема, интегрированная модель управления.

## **IMPROVING THE EFFECTIVENESS OF SOCIAL MANAGEMENT IN THE REGION**

**Abstract.** The article presents a comprehensive analysis of modern approaches to territorial management of socio-economic development processes in regions. The relevance of the research is determined by the need to improve regional management mechanisms in the context of digital transformation of the economy and the increasing role of human capital. The scientific novelty lies in the development of an integrated model for managing socio-economic processes based on the principles of systematicity, adaptability, inclusivity, and sustainability, with the subsystem of human and intellectual capital management highlighted as a central element. The paper analyzes current trends and innovative practices of territorial management in Russian regions, identifying key problems and contradictions. The practical value of the research consists in developing recommendations for improving strategic planning, human capital management, digital transformation of management processes, organizational development, and resource provision at the regional level. The research results can be used by state and local government authorities in the development and implementation of regional development strategies.

**Keywords:** Territorial management, regional development, human capital, intellectual resources, digital transformation, strategic planning, innovation ecosystem, integrated management model.

## **Введение**

В условиях динамично развивающегося социально-экономического развития, определяющим элементом способности регионов поддерживать конкурентное преимущество является стратегическое управление социальными динамиками и человеческими ресурсами. Важность этой тематики подкрепляется рядом весомых аспектов: усиленная борьба за человеческие ресурсы на межрегиональном уровне, возрастающая роль интеллектуального капитала в становлении инновационной экономики, проблемы демографического характера, прогресс в цифровизации общественных аспектов жизни, а также изменения в геополитической обстановке, которые ставят перед региональными властями задачу пересмотра моделей социально-экономического развития.

В академической сфере России существует обширное число исследований, касающихся разнообразных аспектов социального управления на региональном уровне. Однако, несмотря на эту обширность, остро стоит вопрос об отсутствии интегрированных исследований, которые бы объединяли управление человеческими ресурсами, интеллектуальными активами и социальными динамиками в рамках координированной системы регионального управления. Текущие методологии, как правило, характеризуются фрагментарностью и не способны в полной мере улавливать взаимосвязи между социальными подсистемами регионов, что препятствует достижению эффективного синергетического эффекта в развитии человеческого и интеллектуального потенциалов данных территорий.

В данной статье предлагается разрабатывать унифицированный метод повышения эффективности социального управления на уровне региона через интеграцию управленческих инструментов в области человеческого капитала и интеллектуальных ресурсов. Статья направлена на формирование обширной рамки для регионального

управления, сочетая научные подходы и практические решения. В процессе исследования осуществляется:

- Критический анализ существующих концепций и моделей социального управления, актуализированных для регионального применения.

- Идентификация и систематизация основных проблем и диссонансов, связанных с управлением человеческим капиталом и интеллектуальными активами в контексте российских регионов.

Таким образом, исследование направлено на создание структурированной и эффективной системы социального управления, которая будет способствовать оптимизации и гармонизации управленческих процессов в региональном масштабе.

В рамках данной статьи осуществляется создание комплексной модели управления в социальной сфере, которая целенаправленно способствует повышению уровня человеческих и интеллектуальных ресурсов региона. Кроме того, разрабатываются углублённые методические рекомендации для эффективной адаптации и внедрения данной модели в систему регионального управления, что позволит достигнуть заметного прогресса в управленческих практиках.

### **Теоретико-методологические основы социального управления в регионе**

В рамках современных подходов к социальному управлению, регион рассматривается как мультидисциплинарная социально-экономическая структура, требующая целенаправленных управленческих усилий для направления, сохранения или преобразования социальных процессов и систем. Эффективное управление такими процессами подразумевает не только внимание к внутреннему устройству и функционированию региона, но и стремление к достижению обозначенных стратегических целей развития.

Систематический подход играет ключевую роль, поскольку он

позволяет учитывать сложные взаимосвязи и взаимозависимости между различными аспектами региональной динамики. Эта методология становится основополагающей для формирования теоретических концепций, которые поддерживают современное управление в соответствии с комплексным взглядом на социальные и экономические процессы.

В сфере экономической науки выделяются несколько ключевых теорий, определяющих рост и развитие территорий через различные виды капитала и инновационной активности. Одной из таких теорий является концепция человеческого капитала, разработанная Гэри Беккером и Теодором Шульцем, которая подчеркивает значимость инвестиций в образование, здравоохранение и профессиональное развитие как драйверов экономического прогресса[2].

Интеллектуальный капитал, концепция которого была предложена Томасом Стюартом, Леифом Эдвинссоном и Карлом-Эриком Свейби, ориентирована на развитие и использование нематериальных активов, таких как знания, информация, интеллектуальная собственность, а также организационные структуры и социальные связи, способствующие созданию добавленной стоимости.

Теория инновационных систем, предложенная такими учеными, как Кристофер Фримен, Бьерне-Оле Лундвалл и Ричард Нельсон, акцентирует внимание на стратегическом взаимодействии между ключевыми участниками инновационного процесса, включая представителей бизнеса, научного сообщества, образовательных учреждений и государственных органов власти в пределах определенной географической местности. Эти взаимоотношения считаются основополагающими для стимулирования инноваций и технологического развития[3].

В целом, эти теории вносят важный вклад в понимание того, как инвестиции в различные формы капиталов и продуктивные

инновационные системы могут стать катализаторами для устойчивого экономического развития и улучшения качества жизни населения на различных территориях.

В рамках формирования стратегии интегрированного социального управления, основное внимание уделяется синтезу двух ключевых концептуальных подходов. Во-первых, теория устойчивого развития, заимствованная у Г. Брундтланд и Д. Медоуз, акцентирует на необходимости гармоничного сочетания экономической, социальной и экологической составляющих в жизнеобеспечении регионов. Во-вторых, концепция социального капитала, разработанная такими учеными как П. Бурдье, Р. Патнэм и Ф. Фукуяма, подчеркивает критическую роль доверия, норм и социальных связей для продуктивного развития территорий[15].

Применение этих подходов в комплексе предоставляет возможность для глубокого понимания процессов управления в регионе, ориентированных на усиление человеческого, интеллектуального и социального капиталов, что, в свою очередь, служит фундаментом для достижения устойчивого развития. Эта интеграция обеспечивает многоаспектный подход к развитию, который становится ключом к успешной реализации региональной политики.

### **Анализ современного состояния и проблем социального управления в российских регионах**

Исследование механизмов социального управления на уровне российских регионов подчеркивает присутствие систематических препятствий, которые затрудняют полноценное использование человеческих и интеллектуальных ресурсов регионов. Одной из ключевых проблем является отсутствие интегрированного подхода в регулировании различных сфер, таких как образование, здравоохранение, социальная поддержка, культурное развитие и инновации. Действия разнообразных региональных структур происходят изолированно, без

необходимой координации и объединения усилий, что значительно снижает общую эффективность управления[10].

Во многих регионах, несмотря на разработку стратегий социально-экономического развития, наблюдается тенденция к преобладанию оперативного управления, которое фокусируется на решении сиюминутных проблем, тем самым ограничивая внимание к стратегическим инициативам по развитию человеческого потенциала на долгосрочную перспективу.

Кроме того, существует заметный дефицит в эффективности механизмов сотрудничества между ключевыми акторами, задействованными в развитии человеческого капитала. Недостаточная координация усилий между органами власти, бизнес сектором, академическими кругами и гражданским обществом затрудняет формулирование и реализацию комплексной стратегии по улучшению человеческого и интеллектуального ресурсов региона.

В регионе наблюдается явный дисбаланс между требованиями экономического развития и уровнем подготовки специалистов, что приводит к структурной безработице и ощутимой нехватке квалифицированных кадров в ключевых секторах. Кроме того, система оценки и мониторинга человеческого и интеллектуального капитала в регионе демонстрирует значительные недостатки, усложняя процесс принятия взвешенных и эффективных управленческих решений. Эта проблема усугубляется недостаточным внедрением цифровых технологий в управление социальными процессами, что снижает скорость и точность реагирования на изменения, необходимые для адекватного решения текущих и перспективных задач[8].

Наблюдаются значительные диспропорции в развитии человеческого капитала между различными территориями, в том числе между городскими и сельскими зонами, а также центральными и периферийными районами. Кроме того, широко распространенное

явление миграции высококвалифицированных специалистов из большинства регионов в крупные городские агломерации и за пределы страны усугубляет проблему истощения интеллектуальных ресурсов этих территорий. Проблемы эти системные и требуют реализации комплексного подхода в их решении, предполагающего интеграцию разнообразных механизмов и инструментов социального управления.

### **Интегрированная модель социального управления в регионе**

В рамках проведённого исследования была разработана комплексная модель социального управления на региональном уровне, целью которой является оптимизация и наращивание человеческого и интеллектуального ресурсов территории. Эта модель отличается своей системностью и интегративным подходом, поскольку она эффективно соединяет разнообразные сектора, такие как образование, здравоохранение, культура, социальная политика и инновационная деятельность, в структурированное и взаимосвязанное целое.

В стратегическом развитии региона особое внимание уделяется долгосрочной перспективе укрепления человеческого потенциала, принимая во внимание как глобальные тенденции, так и национальные стратегические цели. В управлении участвуют не только государственные органы, но и представители бизнеса, научного и образовательного сообщества, а также организации гражданского общества, что способствует многоаспектному подходу в принятии решений. Критически важной является возможность системы управления быстро адаптироваться к изменяющимся условиям внешней среды, а также своевременно пересматривать и оптимизировать установленные приоритеты и процедуры[9].

В рамках структурно интегрированной модели социального управления особое внимание уделяется цифровизации управленческих процессов. Этот подход предполагает активное внедрение современных цифровых технологий, таких как большие данные, искусственный

интеллект и платформенные решения, что способствует значительному повышению эффективности управленческих решений и операций.

Кроме того, модель подчеркивает важность пространственной сбалансированности, признавая необходимость обеспечения равномерного развития человеческого потенциала по всему региону. Это включает в себя поддержку как городских, так и сельских территорий, а также малых городов, гарантируя тем самым комплексное и сбалансированное территориальное развитие.

В рамках стратегического блока задаются ключевые направления на долгосрочную перспективу для развития человеческих и интеллектуальных ресурсов региона. Это включает в себя разработку системы стратегического планирования, определение механизмов для синхронизации отраслевых и региональных целей, а также создание инструментов для анализа будущих потребностей в кадрах.

Институциональный блок направлен на создание эффективной организационной структуры для управления человеческим и интеллектуальным капиталом. В его состав входят различные координационные органы, включая советы, комиссии и проектные офисы, которые обеспечивают целостность и согласованность управленческих процессов в этой области.

В соответствии с целями устойчивого развития, ключевой акцент в управлении человеческими ресурсами делается на следующие аспекты:

1. Юридическое сопровождение и нормативная поддержка в сфере развития человеческого капитала;

2. Эффективное функционирование механизмов, объединяющих усилия государства, частного сектора и социальных организаций.

В рамках функциональной структуры, основной упор делается на реализацию следующих мероприятий:

- Продвижение системы непрерывного образования, которая поддерживает адаптацию кадров к изменениям на рынке труда;

- Формирование инновационной экосистемы, способствующей развитию региональных инициатив;
- Разработка и реализация стратегий по охране здоровья и продвижению активного долголетия;
- Культивирование культурных ценностей и поддержка развития творческих способностей граждан[14].

Эти направления помогают формировать устойчивую и динамичную среду, где каждый индивид имеет возможность реализовать свой потенциал, способствуя общему социально-экономическому прогрессу.

В рамках региональной стратегии, наш информационно-аналитический отдел играет ключевую роль в оценке и анализе динамики человеческого и интеллектуального потенциалов. Это достигается через:

- Внедрение региональной системы показателей, отражающих изменения в человеческом и интеллектуальном капитале;
- Разработку и использование цифровых платформ для сбора, обработки и анализа данных;
- Создание механизмов для поддержания связи с общественностью и ключевыми заинтересованными сторонами, что позволяет получать обратную связь и адаптировать стратегии развития в соответствии с потребностями и ожиданиями населения.

Кроме того, наш ресурсный блок нацелен на мобилизацию и оптимизацию использования всех доступных ресурсов для повышения качества человеческого капитала. Это охватывает:

- Реализацию механизмов многоканального финансирования программ, направленных на улучшение человеческого капитала;

Эти подходы обеспечивают не только поддержку, но и способствуют инклюзии, учитывая разнообразие потребностей нашего региона[13].

Для эффективного усиления человеческого потенциала,

акцентируется внимание на двух ключевых направлениях: первое включает в себя разработку и внедрение механизмов поощрения инвестиций в развитие человеческого капитала. Второе направление предполагает стратегическое усовершенствование инфраструктуры, что необходимо для полноценной реализации потенциала личности на всех уровнях общественной и экономической жизни.

### **Методические рекомендации по внедрению интегрированной модели социального управления**

Для успешного внедрения предложенной модели в систему регионального управления необходимо применить комплексный подход, включающий ряд ключевых инициатив. Эти меры предполагают глубокую интеграцию и взаимодействие следующих аспектов:

#### **1. Усиление стратегического планирования:**

- Необходимо создать всеобъемлющую стратегию, направленную на развитие человеческих и интеллектуальных ресурсов региона. Эта стратегия должна быть интегрирована с общими планами социально-экономического развития региона.

- Важно внедрить механизмы для прогнозирования развития человеческого потенциала, учитывающие демографические изменения, технологические инновации и социокультурные тенденции.

Реализация этих шагов позволит обеспечить более целостное и эффективное управление региональными ресурсами, способствуя устойчивому развитию и прогрессу.

Для усиления развития человеческого потенциала на региональном уровне, предлагается реализация комплекса стратегических мер. В первую очередь, это касается создания интегрированной системы стратегических показателей, которые будут отражать ключевые аспекты роста интеллектуального и человеческого капитала.

2. В рамках развития институциональной поддержки, необходимо учредить межведомственный координационный совет. Этот совет будет

способствовать синергии усилий представителей государственных органов, деловых кругов, научных учреждений, образовательных институтов и организаций гражданского общества в направлении повышения человеческого капитала. Также предлагается организация проектного офиса, который будет заниматься реализацией стратегических инициатив, направленных на обеспечение устойчивого развития человеческого капитала в регионе.

Кроме того, акцентируется внимание на разработке региональных законодательных актов, которые будут стимулировать инвестиции в развитие человеческого капитала, создавая благоприятную среду для роста и развития локальных талантов и способностей. Эти меры помогут укрепить институциональные основы и обеспечить долгосрочное развитие регионального человеческого потенциала.

3. В рамках стратегического укрепления образовательной сферы предлагается реализация следующих ключевых мер. Прежде всего, акцентируется внимание на разработке и внедрении адаптивных учебных программ, строго соответствующих специфике и потребностям экономики отдельных регионов. Это позволит повысить эффективность обучения и образовательных процессов в целом.

Дополнительно, насущной задачей является создание унифицированной цифровой образовательной платформы на региональном уровне. Такая платформа будет способствовать интеграции разнообразных образовательных уровней и форматов, обеспечивая бесперебойный доступ к образовательным ресурсам[1].

Особое внимание уделяется также развитию системы непрерывного образования, что предполагает постоянное обновление и углубление компетенций на протяжении всей профессиональной жизни человека. Это станет залогом поддержания конкурентоспособности специалистов на рынке труда.

Наконец, нужно выделить важность развития программ

профессиональной ориентации и карьерного планирования для молодежи. Эти программы помогут молодым людям более осознанно подходить к выбору профессии и планированию своего карьерного пути в изменяющемся мире.

4. Развитие инновационной экосистемы в регионе предполагает ряд ключевых инициатив. Основной упор делается на установление центров, которые предоставляют коллективный доступ к передовым научным приборам и технологиям. Это дополняется активизацией работы региональных технопарков, а также бизнес-инкубаторов и акселераторов, что способствует поддержке и развитию инновационного предпринимательства, включая стартапы. Критическим элементом является создание эффективной системы для передачи технологий и претворения в жизнь коммерческих проектов на основе интеллектуальных достижений.

5. Повышение эффективности системы здравоохранения является еще одним приоритетом, который включает в себя развитие профилактической медицины и улучшение процессов раннего диагностирования заболеваний. Это направление играет ключевую роль в сохранении и укреплении здоровья населения на региональном уровне.

Развитие творческих и культурных инициатив является приоритетом для улучшения качества жизни в регионе. Это включает в себя создание креативных кластеров и многофункциональных арт-пространств, что позволит максимально реализовать творческий потенциал населения. Стимулирование культурной индустрии и креативной экономики также способствует динамичному развитию региона. Кроме того, усиление инфраструктуры предоставит необходимые условия для воплощения культурных проектов[9].

Существенное внимание уделяется также поддержке здоровья населения через интеграцию цифровых технологий в программы здоровья сбережения. Это предусматривает персонализацию подходов к

каждому индивиду, учитывая его уникальные потребности. Разработка инфраструктуры для поддержания активного образа жизни и занятий спортом способствует укреплению общественного здоровья. Помимо этого, акцент на формировании экосистемы здорового питания и обеспечении экологической безопасности содействует улучшению благосостояния населения и защите окружающей среды.

Для усиления социального управления внедряется цифровая трансформация, направленная на создание интегрированной региональной платформы управления человеческими ресурсами. Эта платформа будет объединять информацию из различных государственных органов, обеспечивая эффективное взаимодействие и обмен данными. Ключевым элементом данного процесса является использование технологий больших данных и искусственного интеллекта для глубокого анализа социальных динамик и точного прогнозирования потребностей в человеческих ресурсах. Дополнительно, планируется разработка и расширение цифровых сервисов, которые будут доступны гражданам в таких критически важных сферах, как образование, здравоохранение, социальная поддержка и трудоустройство.

Развитие и внедрение программ культурного просвещения и стимулирования творческих навыков с детства станет фундаментальной частью стратегии повышения качества человеческого капитала. Эти программы призваны не только расширять горизонты молодежи, но и формировать у неё способность к инновационному мышлению и культурному самовыражению[7].

Программа по развитию человеческого потенциала региона включает следующие ключевые направления:

1. Разработка и внедрение комплексных подходов к оценке человеческого и интеллектуального капитала, что позволит оптимизировать управленческие решения и стимулировать экономическое развитие.

2. Создание и реализация системы регулярного мониторинга основных показателей, связанных с развитием человеческого капитала, обеспечивая тем самым возможность оперативного реагирования на изменения в социально-экономической среде.

3. Организация диалога с населением через современные цифровые платформы, включающие элементы краудсорсинга и активное гражданское участие, что повысит эффективность государственных программ и укрепит доверие общества к власти.

4. Внедрение стандарта регулярной и независимой экспертизы для оценки эффективности реализуемых проектов по развитию человеческих ресурсов, что способствует повышению прозрачности и ответственности в данной области.

5. Построение системы цифровых профилей для оценки компетенций жителей, что поможет лучше понимать потребности рынка труда и способствовать целенаправленному обучению и профессиональному развитию.

Эти меры направлены на формирование устойчивых и эффективных механизмов развития человеческого капитала, что в итоге способствует укреплению экономического и социального потенциала региона.

6. Стратегическое укрепление территориальной уравниваемости:

- Осуществление разработки целенаправленных программ для повышения человеческого потенциала, адаптированных к особенностям различных территориальных единиц, включая большие и малые города, а также сельские районы.

- Инициирование создания межмуниципальных учреждений, задействованных в улучшении человеческого капитала.

- Реализация инициатив по поддержке мобильности рабочей силы в пределах регионов для оптимизации распределения трудовых ресурсов.

- Расширение и модернизация цифровой инфраструктуры для гарантирования равного доступа ко всем необходимым ресурсам:

образовательным, культурным и медицинским.

#### 7. Создание эффективных стратегий финансовой поддержки:

Для усиления эффективности инвестиций в человеческий капитал, предлагается реализовать комплекс мер, включающий следующие ключевые инициативы:

1. Применение программно-целевого метода в процессе финансирования инициатив, направленных на улучшение человеческого капитала. Это позволит не только оптимизировать распределение ресурсов, но и повысить общую эффективность проектов.

2. Основание регионального фонда, нацеленного на развитие человеческого потенциала, при активном вовлечении представителей бизнес-сообщества. Этот шаг станет основой для создания устойчивой системы поддержки талантов на региональном уровне.

3. Разработка и внедрение стимулирующих налоговых мер, предусматривающих льготы и преференции для предприятий, активно инвестирующих в развитие своих сотрудников. Такие меры сделают вложения в человеческий капитал более привлекательными для частного сектора.

4. Формирование и продвижение механизмов социального инвестирования и импакт-финансирования, что позволит участникам рынка не только получать экономическую выгоду, но и вносить значительный вклад в социальное развитие[10].

Таким образом, предложенные меры направлены на создание синергии между государственными структурами, бизнесом и обществом, способствуя устойчивому развитию человеческого капитала.

#### **Ожидаемые результаты и эффекты от внедрения предлагаемой модели**

Внедрение инновационной интегрированной модели управления в социальной сфере региона принесет значительные преимущества, включая следующие аспекты:

1. Улучшение качества жизни и профессионального потенциала жителей региона, что будет способствовать повышению уровня образования, улучшению здоровья и развитию ключевых профессиональных навыков, необходимых для отвечания требованиям динамично развивающейся экономики.

2. Стимулирование инновационного развития, которое включает в себя рост числа инновационных предприятий в регионе, увеличение патентной активности и эффективность коммерциализации интеллектуальных разработок.

Эти меры позволят региону значительно усилить свои конкурентные преимущества и улучшить экономическую среду.

Для усиления конкурентных преимуществ региональной экономики, ключевым аспектом является оптимизация использования интеллектуальных ресурсов и стратегическое развитие инновационных, высокотехнологичных отраслей. Это позволит не только укрепить экономическое положение региона, но и существенно повысить его привлекательность для квалифицированных специалистов.

Кроме того, актуализация подходов к образованию и адаптация системы подготовки специалистов к реальным потребностям регионального рынка труда способствует снижению структурной безработицы и увеличивает эффективность использования трудовых ресурсов. Эти меры предотвращают миграционный отток высококвалифицированных кадров, а также способствуют привлечению новых талантов из других регионов и стран.

В дополнение к этому, укрепление социальной связности и развитие взаимодействий между различными социальными группами и территориями усиливают социальный капитал региона. Такие действия способствуют созданию более крепкого и устойчивого социального тканя, что является фундаментом для долгосрочного развития и процветания региона.

Цель улучшения условий жизни населения распространяется на всю территорию региона, при этом стремимся уменьшить различия в доступности социальных услуг и возможностей для личностного роста между различными его частями. Это не только улучшит качество жизни граждан, но и поможет сгладить внутрирегиональные различия.

Одновременно, мы стремимся сформировать и укрепить позитивный имидж региона, превратив его в место, где каждый человек может реализовать свой потенциал. Такой подход не только способствует социальному благополучию, но и значительно повышает инвестиционную привлекательность региона, делая его предпочтительной точкой для вложений и развития бизнеса.

### **Заключение**

В рамках новаторской модели социального руководства на региональном уровне предлагается принципиально новый подход, направленный на усиление эффективности в сферах разработки и применения человеческих и интеллектуальных ресурсов. Эта модель включает в себя следующие ключевые аспекты:

1. Создание единой системы управления, которая осуществляет системную интеграцию всех аспектов, связанных с человеческим и интеллектуальным капиталом.

2. Реализация многосубъектного подхода, который обеспечивает вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс формирования и осуществления стратегий по развитию человеческих ресурсов.

Таким образом, данная модель предоставляет стратегический и интегрированный подход к управлению, что способствует всестороннему развитию и оптимальному использованию потенциала региона.

В представленной модели управления акцентируется внимание на необходимости применения пространственно-дифференцированного подхода, который учитывает уникальные характеристики различных зон в пределах одного региона. Эта методика подразумевает внедрение

цифровой трансформации управленческих процессов через интеграцию единой информационной платформы с внедрением современных аналитических инструментов. Ключевой элемент модели состоит в слиянии стратегических и оперативных управленческих функций в комплексную систему, обеспеченную эффективной обратной связью.

Основная практическая ценность данной модели заключается в её гибкости и адаптивности к специфическим условиям различных российских регионов, что учитывает их социально-экономические особенности, наличие ресурсов и стратегические направления развития. Региональные органы власти могут применять методические рекомендации по внедрению этой модели для оптимизации систем социального управления, а также при разработке стратегических планов и программ, направленных на улучшение человеческого капитала.

В рамках стратегии дальнейшего углубления исследования предусматривается не только уточнение компонентов разрабатываемой модели, но и создание специализированных методологических решений, предназначенных для оценки результативности в области социального управления. Ключевым аспектом станет реализация этих подходов в выбранных опытных регионах, что позволит на основе анализа полученных данных обосновать целесообразность их более широкого внедрения в практику.

## Список источников

1. Калинникова И. О. Управление социально-экономическим потенциалом региона: учебное пособие. — СПб.: Питер, 2012. — 240 с.
2. Качество жизни и экономическая безопасность России / Под ред. В. А. Черешнева, А. И. Татаркина. — Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2009. — 1184 с.
3. Brett M. Frischmann. Infrastructure. The Social Value of Shared Resources. — New York: Oxford University Press. — 2012. — Pp. 436
4. Marans R., Stimson R. Investigating Quality of Urban Life: Theory, Methods, and Empirical Research. — New York: Springer Science + Business Media. — 2011. — Pp. 426.
5. Erie S., Globalizing L. A. Trade, Infrastructure, and Regional Development. Stanford: Stanford University Press. — 2004. — Pp. 336.
6. Stimson R., Stough R., Roberts B. Regional Economic Development. Analysis and Planning Strategy. — New York: Springer Science + Business Media. — 2006. — Pp. 452.
7. Оценка потребности в трудовых ресурсах и социальной инфраструктуры при освоении минерально-сырьевой базы слабо вовлеченных в хозяйственный оборот северных территорий: сб. статей — Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН. — 2009. — 90 с.
8. Ожегов С. И., Шведова Н. Ю. Толковый словарь русского языка — М.: А ТЕМП, 2010 — 944 с.
9. Российская социологическая энциклопедия / Под общей редакцией академика РАН Осипова Г. В.— М.: Норма — Инфра-М, 1998. — 672 с.
10. Social infrastructure planning Framework for the Western Bay of Plenty Sub-region.— 2009. — n. 17.
11. Иншаков О. В., Русскова Е. Г. Инфраструктура рыночного хозяйства. Системность исследования / Вестник СПбГУ. — 2005. — 5. Вып 2. — С. 28–37.
12. Тощенко Ж. Т. Социология. Общий курс. — 2-е. из., доп и перераб —

М.: Прометей: Юрайт, 2001. — 511 с.

13. Бузмакова М. В. Основные предпосылки формирования социальной инфраструктуры в условиях посткризисной экономики // Вестник РГТУ. — 2011. — № 10 (72)/11. — С. 214-221.

14. Николаева М. Г., Мордовченков Н. В. Региональная инфраструктура и качество жизни населения. Межсистемное взаимодействие // Экономика региона. — 2010. — № 2. — С. 197-203.

15. Радина О. И. Социальная инфраструктура как категория региональной экономики // Известия вузов. Северо-Кавказский регион. — 2003. — № 9. — С. 67–72. — (Общественные науки).

### References

1. О. (2012). *Upravlenie sotsialno-ekonomicheskim potentsialom regiona: uchebnoye posobie* [Management of the social and economic capacity of a region: teaching material]. St. Petersburg: Piter Publ., 240.

2. Chereshnev, V. A. & Tatarkin, A. I. (Eds). *Kachestvo zhizni i ekonomicheskaya bezopasnost Rossii* [Quality of life and economic security of Russia]. Ekaterinburg: Institut Ekonomiki UrO RAN Publ., 1184.

3. Brett, M. Frischmann. (2012). *Infrastructure. The Social Value of Shared Resources*. New York: Oxford University Press, 436.

4. Marans, R. & Stimson, R. (2011). *Investigating Quality of Urban Life: Theory, Methods, and Empirical Research*. New York: Springer Science + Business Media, 426. Erie, S & Globalizing, L. A. (2004). *Trade, Infrastructure, and Regional Development*. Stanford: Stanford University Press, 336.

5. Stimson, R., Stough, R. & Roberts, B. (2006). *Regional Economic Development. Analysis and Planning Strategy*. New York: Springer Science + Business Media, 452.

6. Otsenka potrebnosti v trudovykh resursakh i sotsialnoy infrastruktury pri osvoenii mineralno-syrevoy bazy slabo вовлеченных в khozyaystvennyy oborot severnykh territoriy: sb. statey [Assessment of need for labour force and social

infrastructure at the development of mineral resources of the northern territories poorly involved in economic circulation: collection of articles]. Ekaterinburg: Institut ekonomiki UrO RAN Publ., 90.

7. Ozhegov, S. I. & Shvedova, N. Yu. (2010). *Tolkovyy slovar russkogo yazyka* [Explanatory dictionary of the Russian language].

Moscow: A TEMP Publ, 944.

8. *Rossiyskaya sotsiologicheskaya entsiklopediya* [Russian sociological encyclopedia]. (1998). In: Osipova G. V., member of RAS (Ed.). Moscow: Norma — Infra-M Publ., 672.

9. Social infrastructure planning Framework for the Western Bay of Plenty Sub-region. (2009). 17.

10. Inshakov, O. V. & Russkova, E. G. (2005). *Infrastruktura rynochnogo khozyaystva. Sistemnost issledovaniya* [Market economy infrastructure. Systemicity of research]. *Vestnik SpbGU* [Bulletin of St. Petersburg State University], 5(2), 28–37.

11. Toshchenko, Zh. T. (2001). *Sotsiologiya. Obshchiy kurs. 2–e. iz., dop i pererab* [Sociology. General course. 2d revised and enlarged edition]. Moscow: Prometey: Yurayt Publ., 511.

12. Buzmakova, M. V. (2011). *Osnovnyye predposylki formirovaniya sotsialnoy infrastruktury v usloviyakh postkrizisnoy ekonomiki* [The main prerequisites of social infrastructure development in the conditions of post-crisis economy]. *Vestnik RGTU* [Bulletin of Russian State Technological University], 10 (72)/11, 214-221.

13. Nikolaeva, M. G. & Mordovchenkov, N. V. (2010). *Regionalnaya infrastruktura i kachestvo zhizni naseleniya. Mezhsistemnoye vzaimodeystvie* [Regional infrastructure and quality of life of the population. Intersystem interaction]. *Ekonomika regiona* [Economy of region], 2, 197-203.

14. Radina, O. I. (2003). *Sotsialnaya infrastruktura kak kategoriya regionalnoy ekonomiki* [Social infrastructure as a category of regional economy]. *Izvestiya vuzov. Severo-Kavkazskiy region. Seriya: Obshchestvennye nauki* [News of higher education institutions. North Caucasus region. Series: Social sciences], 9, 67–72.

Информация о себе: [irik-semenkina@mail.ru](mailto:irik-semenkina@mail.ru)

Информация о себе: [irik-semenkina@mail.ru](mailto:irik-semenkina@mail.ru)