

УДК: 331.538

JEL- classification: J13, J21, J24

Патутина С.Ю., старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета, 620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, д. 62/45

Ветошкина А.Д., студент 3 курса кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета, 620144, Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, д. 62/45

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

Аннотация. Проведенное исследование позволило сформировать целостное представление о современном состоянии и перспективах развития молодежного рынка труда в России. Опираясь на научные публикации в базе E-library по теме трудоустройства молодежи и результаты анализа полученных данных из базы Росстат, авторы выявили тренды трудоустройства молодежи, уровень занятости молодежи в городе превышает в сельской местности, соответствие трудоустройства полученной специальности в высшем учебном заведении, а также рычаги государственной программы развития молодежи. По результатам исследования были выделены ключевые аспекты и барьеры на пути улучшения ситуации на молодежном рынке труда. В рамках улучшения ситуации на молодежном рынке труда авторы делают акцент на необходимость усиления взаимодействия всех заинтересованных сторон – государства, образовательных учреждений, работодателей и самой молодежи.

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, трудоустройство молодежи, государственное регулирование трудоустройства молодежи.

Annotation. The conducted research allowed us to form a holistic view of the current state and prospects for the development of the youth labor market in Russia. Based on scientific publications in the E-library database on youth employment and the results of an analysis of the data obtained from the Rostat database, the authors identified trends in youth employment, the level of youth employment in urban and rural areas, the relevance of employment in higher education institutions, as well as the levers of the state youth development program. According to the results of the study, key aspects and barriers to improving the situation in the youth labor market were identified. As part of the improvement of the situation in the youth labor market, the authors emphasize the need to strengthen the interaction of all stakeholders – the state, educational institutions, employers and the youth themselves.

Keywords: youth, labor market, youth employment, state regulation of youth employment.

Введение

Трудоустройство молодежи в России приобретает особую актуальность в современных социально-экономических условиях. Положение молодежи на российском рынке труда является одним из важнейших социально-экономических вопросов, требующих теоретического и практического осмысления. Молодые специалисты представляют собой особую категорию на рынке труда, обладающую как специфическими преимуществами (высокая восприимчивость к новым знаниям, мобильность, адаптивность), так и характерными недостатками (отсутствие практического опыта, недостаточная профессиональная ориентация) [12, с.318;16].

Государственные меры поддержки играют значительную роль в облегчении процесса трудоустройства молодых специалистов. Это включает программы стажировок, гранты для начинающих предпринимателей, развитие

инфраструктуры профессионального образования и повышение качества подготовки студентов вузов. Такие инициативы помогают молодым людям быстрее интегрироваться в рабочую среду и реализовать свой профессиональный потенциал.

Целью исследования авторы определили анализ современного состояния молодежного рынка труда в России и выявление тенденций и перспектив его развития.

В научной литературе можно найти краткий обзор подходов различных исследователей по общим, точечным и частным вопросам трудоустройства молодежи с раскрытием фактора трудоустройства выпускников и его влияния на имидж вуза [7 с.108-109]; а также по теме системы профессионального образования – ключевой кузницы квалифицированных кадров и развития молодежного потенциала [10, Е.Г. Копалкина, А.В. Винокурова, Е.В. Бондарева]; институционального взаимодействия и влияния его на негативные факторы трудоустройства выпускников после окончания вуза по специальности и продвижение выпускников на рынок труда с отслеживанием их трудоустройства [12 с.318]; конкурентного преимущества и оценке конкурентоспособности молодежи на рынке труда [9].

Ключевым вопросом остается государственное регулирование и содействие занятости молодежи, который изучает ряд авторов [10, Е.Г. Копалкина, А.В. Винокурова, Е.В. Бондарева; 33, А.С. Рогожников; 34, Д.В. Коробова]. Опираясь на законодательные акты, стратегию государственной молодежной политики и роль федеральных и региональных органов власти авторам удалось выявить ключевые направления и механизмы, направленные на поддержку молодых людей в трудоустройстве и профессиональной самореализации.

В настоящее время на молодежном рынке труда в России можно выделить ключевые тренды [2;8 с.20-21;13], которые ставят перед государством, бизнесом и образовательными учреждениями задачи по

разработке эффективных мер поддержки и стимулирования вовлеченности молодых специалистов:

1. Изменение моделей карьерного развития: молодые специалисты все чаще отказываются от традиционной линейной карьеры в пользу мультикарьеры, предполагающей освоение различных профессиональных областей.

2. Повышение требований к качеству трудовой жизни: молодые специалисты придают большое значение не только уровню заработной платы, но и условиям труда, возможностям профессионального развития, корпоративной культуре.

3. Интернационализация рынка труда: расширяются возможности международной мобильности, которая позволяет самореализоваться молодежи, но в то же время требует быстрой адаптации к другим условиям и постоянного развития необходимых навыков, а также повышает текучесть трудовых ресурсов на рынке труда.

Таким образом, создание благоприятных условий для молодых специалистов требует комплексного подхода, включающего как государственные инициативы, так и усилия самих работников и образовательных учреждений. Только совместными усилиями можно обеспечить эффективное использование потенциала молодежи и способствовать развитию российского рынка труда.

Методика

Для проведения исследования на 1 этапе проводился сбор статистических и эмпирических данных. В качестве информационной базы исследования выступают законодательные акты Российской Федерации, статистические материалы Федеральной службы государственной статистики, научные публикации в базе E-library, посвященные проблемам трудоустройства молодежи.

На 2 этапе авторы обработали полученные данные, проанализировав уровень образования, распределение по регионам и отраслям экономики,

соответствие профессионального профиля молодого специалиста требованиям рынка труда.

На 3 этапе авторы подвели итоги исследования, выделив ключевые аспекты и барьеры на пути улучшения ситуации на молодежном рынке труда.

Результаты и их обсуждение

Молодые люди, выходящие на рынок труда, в том числе выпускники учебных заведений, неизбежно сталкиваются с различными сложностями. Это связано с рядом факторов: отсутствием практического опыта работы, несоответствием между полученными специальностями и потребностями рынка труда, неустойчивостью спроса и предложения, высокими требованиями работодателей.

По мнению ученых, возрастную группу молодежи можно определить интервалом от 13-14 лет до 29-30 лет [3], В Большой российской энциклопедии в России к данной группе относятся люди от 14 лет до 35 лет [15].

Важной особенностью российского рынка труда является его выраженная региональная неоднородность. Уровень безработицы, заработная плата, условия труда и требования к работникам существенно различаются в зависимости от региона. Региональная дифференциация рынка труда становится фактором усиления внутренней миграции, прежде всего молодого населения, что приводит к обезлюдению малых городов и сельской местности.

На рис.1 представлена динамика численности трудоустроенных выпускников в России по полу и местности за 2020-2024 гг., тыс.человек

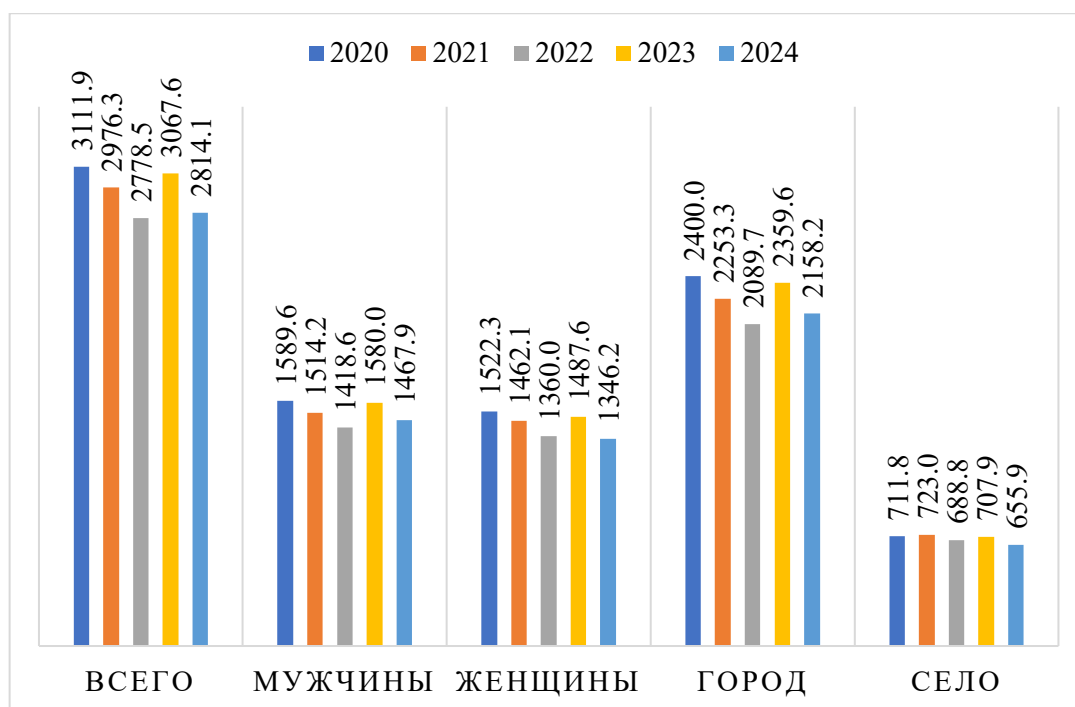


Рисунок 1 – Динамика численности трудоустроенных выпускников в России по полу и местности за 2020-2024 гг., тыс.человек¹

На рис.1 мы наблюдаем за все периоды практически равное распределение трудоустроенной молодежи по полу, численность городской занятости молодежи превышает сельскую. Сельская молодежь делают выбор в пользу рабочих профессий для реализации себя в производственной сфере или сельском хозяйстве, а городская – стремится в управленческий и предпринимательский сектор или сферу услуг, отдавая предпочтение высшему образованию.

Показатель трудоустройства выпускников в разрезе типов населенных пунктов подробно проанализирован в статье «Какой процент людей работает по специальности: статистика и факторы» на основе данных HeadHunter за 2023 год:

¹ По данным Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс] URL: <https://rosstat.gov.ru/>



Рисунок 2 – Рисунок - Распределение трудоустройства выпускников России по населенным пунктам работают по специальности за 2023 г., %²

Анализируя представленную статистику на рис.2, мы видим значительную разницу в показателях трудоустройства молодых специалистов в зависимости от типа населенного пункта. Так, можно отметить преимущество городов-миллионников (36%). Средние города демонстрируют относительно высокий уровень трудоустройства по специальности (33%). А вот в маленьких городах и селах меньшая вероятность найти работу по полученной профессии. Например, в малых городах (менее 100 тысяч жителей) лишь 24% находят подходящую специальность, а в сельской местности эта цифра падает до 19%. Здесь играет роль ограниченность рынка труда и отсутствие спроса на узкопрофильные специалисты.

Таким образом, представленный анализ показывает, что выбор места жительства оказывает значительное влияние на перспективы профессиональной самореализации выпускника. Молодежь должна учитывать географический фактор при выборе вуза и будущей карьеры, учитывая специфику региональных рынков труда и возможности своего профессионального роста.

² Skypro. [Электронный ресурс] URL: <https://sky.pro/wiki/profession/kakoy-protsent-lyudey-rabotaet-po-spetsialnosti-statistika-i-factory/>

Одним из ключевых показателей эффективности системы образования и состояния молодежного рынка труда является соответствие трудоустройства полученной специальности. По данным Росстата, ситуация в этой сфере неоднородна. Рассмотрим на рис.3 соответствие трудоустройства полученной специальности среди молодежи в России за 2021-2024 гг.

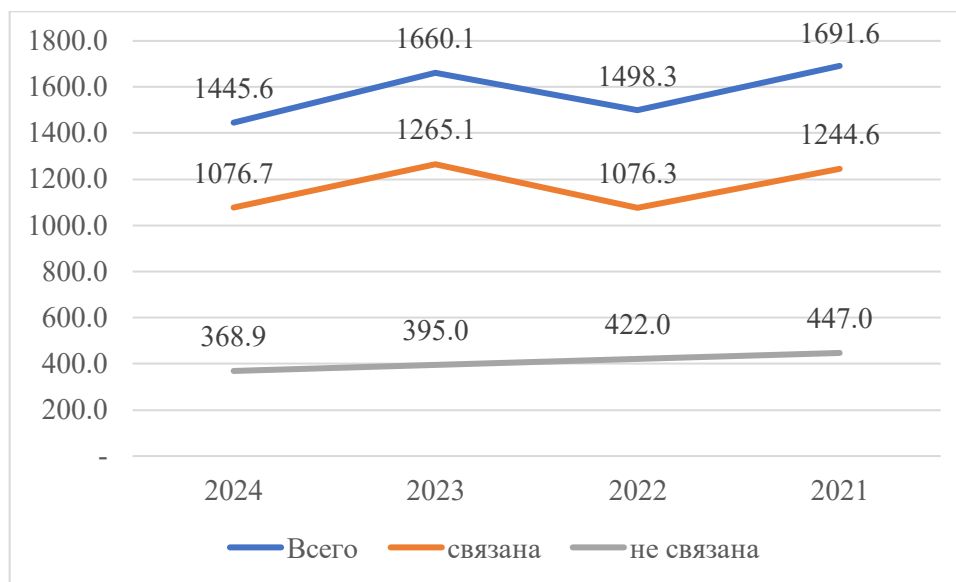


Рисунок 3 – Соответствие трудоустройства полученной специальности среди молодежи в России за 2021-2024 гг., %³

На рис.3 по данным Росстат наглядно показано, что на протяжении всех анализируемых периодов наибольшее число молодежи все же устраивается на работу по специальности. Но вот с каждым годом динамика численности трудоустроенной молодежи по специальности не стабильно (то растет, то снижается). Но интересно заметить, то такая тенденции происходит на фоне стабильного снижения числа трудоустроенной молодежи не по специальности. Считаем это положительной динамикой.

Достичь соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников высших учебных заведений требованиям современного рынка труда действительно представляет собой одну из наиболее острых социальных и экономических проблем современной России. По мнению работодателей, в

³ По данным Федеральной службы государственной статистики: <https://rosstat.gov.ru/>

рамках поиска работы выпускники вузов демонстрируют: завышенную самооценку, несоответствие профессиональных навыков потребностям изменяющейся экономики, нереалистичность ожиданий к оплате и условиям труда, переоценивание профессионально-личностного потенциала, отсутствие необходимых навыков трудоустраиваемости на рынке труда, недостаточную устремленность к самореализации и выстраиванию перспектив прогнозирования профессионального будущего [12 с.319].

В 2022 году Правительство РФ утвердило долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года, в целях которой создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. Программа нацелена на повышение соответствия образования требованиям работодателей и создание условий, позволяющих студентам совмещать обучение с трудовой или предпринимательской деятельностью. В результате реализации этих мер уровень безработицы среди молодежи к 2030 году должен существенно снизиться и составить 92% [4 с.458;5;6;10 с.691-692].

Анализ современного состояния молодежного рынка труда в России за период 2020-2024 гг. позволяет сделать следующие выводы:

1. Молодежный рынок труда демонстрирует положительную динамику, что выражается в снижении уровня безработицы среди молодежи и повышении уровня трудоустройства выпускников.

2. Сохраняются структурные проблемы, включая несоответствие квалификации выпускников требованиям работодателей, региональные диспропорции в молодежной занятости, трудности трудоустройства наиболее уязвимых категорий молодежи.

3. Государственная политика в сфере молодежной занятости становится более системной и комплексной, что выражается в принятии долгосрочных программ и стратегий, нацеленных на повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

4. Прогнозы развития молодежного рынка труда до 2030 года в целом позитивные, при условии эффективной реализации государственных программ и стратегий, а также адаптации системы образования к меняющимся требованиям рынка труда.

Заключение

На основе анализа текущих тенденций и государственных программ можно сформулировать следующие прогнозы развития молодежного рынка труда до 2030 года:

1. Дальнейшее снижение уровня безработицы среди молодежи при условии эффективной реализации государственных программ поддержки молодежной занятости. Ожидается, что к 2030 году доля трудоустроенных выпускников достигнет 92% [17].

2. Повышение соответствия образования потребностям рынка труда за счет усиления взаимодействия образовательных учреждений с работодателями и развития системы практико-ориентированного обучения. [7]

Для улучшения ситуации на молодежном рынке труда необходимо усиление взаимодействия всех заинтересованных сторон – государства [10], образовательных учреждений [1], работодателей и самой молодежи, а также дальнейшее совершенствование механизмов поддержки молодежной занятости с учетом региональной специфики и особенностей различных категорий молодежи.

Литература

1. Бахарев, В. В. Практики управления процессом трудоустройства выпускников вузов и их эффективность (региональный аспект) / В. В. Бахарев, И. В. Шавырина, Э. Р. Колосова // Этносоциум и межнациональная культура. – 2022. – № 9(171). – С. 40-47. – EDN CUUKQO.

2. Васильев, В. А. Молодежь в современном мире: особенности идентичности, самовыражения и самореализации / В. А. Васильев // Трансформация социальных коммуникаций в эпоху глобализации : Сборник

статей международной научно практической конференции, Орёл, 06 декабря 2024 года. – Орёл: ООО "Горизонт", 2025. – С. 18-23. – EDN GFUMFY.

3. Гасиева, С. Э. Проблемы трудоустройства молодежи России в условиях современной правовой действительности / С. Э. Гасиева // Человек, общество, технологии: актуальные вопросы взаимодействия : сборник статей VII Международной научно-практической конференции, Петрозаводск, 13 мая 2025 года. – Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская И.И.), 2025. – С. 118-121. – EDN JYROFS.

4. Гоцко, Л. Г. Трудоустройство выпускников: новые вызовы и программы содействия занятости молодежи / Л. Г. Гоцко // Наука и образование: опыт, проблемы, перспективы развития : Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 70-летию ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, Красноярск, 19–21 апреля 2022 года. – Красноярск: Красноярский государственный аграрный университет, 2022. – С. 457-460. – EDN ZDTRXG.

5. Григорьева, А. И. Трудоустройство молодежи, находящейся в социально опасном положении. Закон «о пробации в Российской Федерации» / А. И. Григорьева // Актуальные тенденции социальных коммуникаций: история и современность : Материалы Международной научно-практической конференции. В 2-х частях, Ижевск, 11–15 ноября 2024 года. – Ижевск: Издательский дом "Удмуртский университет", 2025. – С. 207-216. – EDN BGLKYF.

6. Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года: распоряжение от 14 декабря 2021 г. №3581-р [Электронный ресурс] URL: <https://base.garant.ru/403236100/> (дата 09.05.2025)

7. Жулькова, Ю. Н. Трудоустройство выпускников вузов: проблемы рынка труда и роль образовательных учреждений / Ю. Н. Жулькова, Г. В. Федорова, А. С. Купцова // Проблемы современного педагогического образования. – 2024. – № 85-3. – С. 107-110. – EDN XHLLKD.

8. Калашникова, И. В. Молодежь на рынке труда: общероссийские и региональные тренды / И. В. Калашникова, К. В. Филиппова. – Хабаровск : Тихоокеанский государственный университет, 2025. – 236 с. – ISBN 978-5-7389-4068-2. – EDN CGEUPX.

9. Колесникова, О. А. Конкурентоспособность молодежи на рынке труда. Вопросы теории и практики / О. А. Колесникова, И. И. Шрамко // Регион: системы, экономика, управление. – 2025. – № 2(69). – С. 162-172. – EDN GWKOAX.

10. Копалкина, Е. Г. Содействие трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в современных условиях: региональный аспект / Е. Г. Копалкина, А. В. Винокурова, Е. В. Бондарева // Экономика и предпринимательство. – 2024. – № 2(163). – С. 688-695. – DOI 10.34925/EIP.2024.163.2.136. – EDN AJAXNR.

11. Коробова, Д. В. Нормативно-правовое обеспечение Стратегии молодежной политики в Российской Федерации: перспективы развития во Владимирской области / Д. В. Коробова // Лучшая научная статья 2025 : сборник статей XVI Международного научно-исследовательского конкурса, Пенза, 05 июня 2025 года. – Пенза: Наука и Просвещение (ИП Гуляев Г.Ю.), 2025. – С. 111-114. – EDN KFSQGU.

12. Пак, Л. Г. Трудоустройство выпускников как проблема современного высшего образования / Л. Г. Пак, Е. Г. Каменева, Л. А. Кочемасова // Бизнес. Образование. Право. – 2021. – № 4(57). – С. 317-321. – DOI 10.25683/VOLBI.2021.57.425. – EDN СТУРМГ.

13. Проектирование системы подготовки кадров по работе с молодежью в контексте устойчивого пространственного развития / М. А. Боровская, В. А. Кирик, Н. А. Михальченкова [и др.] // Государственная служба. – 2024. – Т. 26, № 6(152). – С. 79-89. – DOI 10.22394/2070-8378-2024-26-6-79-89. – EDN URCUVS.

14. Рогожников, А. С. Экономические аспекты реализации государственной молодежной политики в России: проблемы и перспективы /

А. С. Рогожников // Общество и цивилизация. – 2025. – Т. 7, № 1. – С. 57-59. – EDN GVDRCJ.

15. Семенова В. В. Молодёжь // Большая российская энциклопедия: научно-образовательный портал – URL: <https://bigenc.ru/c/molodiozh-91560e/?v=6072488>. – Дата публикации: 27.01.2023.

16. Сербина, Н. В. Проблема трудоустройства выпускников вузов: карьерная компетентность как условие их адаптации к рынку труда / Н. В. Сербина // Экономика труда. – 2021. – Т. 8, № 12. – С. 1501-1512. – DOI 10.18334/et.8.12.113977. – EDN YMGJGR.

17. Число студентов в российских вузах в 2023 году выросло // Российский союз ректоров : [сайт]. – 2024. – 4 июня. – URL: <https://rsr-online.ru/news/2024/6/4/v-rossijskih-vuzah-uvelichilos-chislo-studentov/> (дата обращения: 09.05.2025). – Текст : электронный