

УДК 331.5

**Артомонова Лилиана Эмильевна**, магистр, курс 3, факультет экономики, Башкирский государственный аграрный университет, г. Уфа.

**Ахмадиева Айгуль Фаритовна**, канд. экон. наук, доцент, Башкирский государственный аграрный университет, г. Уфа.

## **РЫНОК ТРУДА И БЕЗРАБОТИЦА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

***Аннотация.** В статье анализируется трансформация рынка труда Республики Башкортостан в 2023–2025 годах, характеризующаяся переходом от проблемы безработицы к беспрецедентному дефициту кадров на фоне исторически низких показателей безработицы. На основе данных выборочных обследований и статистики центров занятости рассматривается динамика уровня общей и регистрируемой безработицы, достигшей минимальных значений (0,42–1,6%). Особое внимание уделяется структурным изменениям спроса и предложения: анализируются отрасли с наиболее острым кадровым голодом (промышленность, строительство), индекс конкуренции по наиболее востребованным рабочим специальностям, а также проблема молодежной занятости. Выявлены ключевые факторы формирования кадрового дефицита: демографические ограничения, диспропорции в системе профессионального образования и низкая территориальная мобильность. В статье дана оценка комплексу мер регионального правительства и бизнеса по адаптации к новым реалиям, включая программы переобучения, проекты («Башкирская вахта») и модернизацию центров занятости. Делается вывод о необходимости выстраивания эффективной связки «образование — карьера» как основе преодоления структурных диспропорций и дальнейшего развития рынка труда.*

***Abstract.** The article analyzes the transformation of the labor market in the Republic of Bashkortostan in 2023–2025, characterized by a shift from the problem of unemployment to an unprecedented labor shortage against the backdrop of*

*historically low unemployment rates. Based on data from sample surveys and employment center statistics, the dynamics of the general and registered unemployment rates, which have reached minimum values (0.42–1.6%), are examined. Special attention is paid to structural changes in supply and demand: the analysis covers industries with the most acute labor shortages (industry, construction), the competition index for the most in-demand blue-collar specialties, and the issue of youth employment. Key factors contributing to the personnel deficit are identified: demographic constraints, imbalances in the vocational education system, and low territorial mobility. The article provides an assessment of a set of measures taken by the regional government and businesses to adapt to the new realities, including retraining programs, projects (such as "Bashkirskaya Vakhta"), and the modernization of employment centers. It concludes that there is a need to build an effective "education-to-career" linkage as a basis for overcoming structural imbalances and for the further development of the labor market.*

**Ключевые слова:** рынок труда, Республика Башкортостан, дефицит кадров, безработица, занятость населения, промышленность.

**Keywords:** labor market, Republic of Bashkortostan, labor shortage, unemployment, employment, industry.

Рынок труда Республики Башкортостан в последние годы претерпевает существенные изменения. Если ранее основными проблемами считались безработица и недостаток рабочих мест, то к 2025 году ситуация кардинально трансформировалась: регион столкнулся с беспрецедентным дефицитом кадров при исторически низком уровне безработицы. В настоящей статье рассматривается динамика ключевых показателей занятости в 2023–2025 годах, анализируются структурные изменения и оцениваются меры регионального правительства по адаптации к новым реалиям.

По данным выборочных обследований рабочей силы, в 2023 году уровень общей безработицы в республике (по методологии МОТ) составлял 2,3% [7]. К концу 2024 года этот показатель снизился до 1,6%, а в первом полугодии 2025

года сохранился на уровне 1,6%, что ниже среднероссийского показателя (2,2%) и среднего значения по Приволжскому федеральному округу [7,10].

Еще более впечатляющая динамика наблюдается по уровню регистрируемой безработицы. Если на начало 2024 года на учете в центрах занятости состояли 15,9 тыс. безработных граждан (0,6% рабочей силы), то к 1 января 2025 года их численность сократилась до 8,1 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы опустился до 0,42% [1,7]. По данным на март 2025 года, этот показатель достиг минимального значения в 0,42–0,5% [1,3,7]. Особого внимания заслуживает ситуация в Уфе: на начало 2025 года уровень безработицы в столице республики составил всего 0,37%, тогда как годом ранее он равнялся 0,5% [7].

В прогнозный период 2023–2025 годов ожидалось сохранение безработицы на уровне 2,4% по методологии МОТ [5], однако фактические значения оказались значительно лучше прогнозных – 1,6% по итогам 2024 года.

Парадоксальным образом рекордно низкая безработица обернулась серьезным вызовом для экономики региона – острым дефицитом рабочей силы. На начало 2025 года потребность организаций в работниках составляла около 39–49 тыс. человек [1,6]. При этом на одного незанятого гражданина в среднем приходилось 4–5 вакансий, а в отдельных отраслях этот показатель значительно выше: в обрабатывающих производствах – до 10 вакансий на одного соискателя, в строительстве – до 12 [6,10].

Промышленность испытывает наиболее острую потребность в кадрах. По состоянию на февраль 2025 года предприятия заявили о 31,8 тыс. свободных вакансий при общей численности, занятых в промышленности 256 тыс. человек [6]. Наибольший дефицит наблюдается в сфере обрабатывающих производств, где трудятся 176,4 тыс. человек [6].

Особенно показателен индекс конкуренции (количество резюме на одну вакансию). По данным hh.ru, в 2025 году наиболее дефицитными специалистами стали:

- Токари, фрезеровщики и шлифовщики – 1,1 резюме на вакансию при норме 4,0–7,9

- Дворники – 1,4 резюме

- Повара, пекари и кондитеры – 1,5 резюме

- Врачи – 1,6 резюме [8]

При этом основной спрос работодателей в 2025 году приходился на рабочий персонал (34% вакансий), производство и сервисное обслуживание (24%), строительство и недвижимость (24%) [8]. Около 71–75% всех вакансий составляют рабочие профессии [1,3].

Структура занятости в республике претерпевает заметные изменения. По данным Башстата, в 2024 году распределение работающего населения по отраслям выглядело следующим образом:

- Торговля – 17,7%

- Промышленность – 16%

- Образование – 9% [6]

Одновременно наблюдается существенный рост заработных плат в дефицитных сферах, что эксперты называют «феноменальным» [3]. Наиболее высокие зарплатные предложения в Уфе в декабре 2024 года достигали: максимального предложения для водителей до 250 тысяч, тогда как квалифицированные токари могут рассчитывать на 150 тысяч и выше. На предприятиях ОДК-УМПО зарплата рабочих в зависимости от участка и квалификации составляет от 50 до 163 тыс. руб., в АО «Салаватстекло» – 65–140 тыс. руб., электросварщики белебеевской «Автодетали» получают 70–100 тыс. руб. [3].

Несмотря на общий дефицит кадров, молодежь остается уязвимой категорией. За период 2020–2024 годов численность работающей молодежи в возрасте 19–29 лет сократилась на 19,1% – до 282,1 тыс. человек [9]. Уровень занятости в возрастной группе 15–29 лет составил в 2024 году 43,5%, что на 13,8 процентного пункта ниже общего уровня занятости [9].

Молодежная безработица превышает среднереспубликанский уровень в 1,5 раза, а в группе 15–19 лет – более чем в 2,5 раза (4,7% против 1,8% в среднем) [9]. Среди основных причин – учебная занятость, недостаток вакансий для начинающих специалистов, высокая доля неформальных трудовых отношений и отток молодежи в крупные города [9].

Эксперты выделяют несколько ключевых факторов, сформировавших дефицит рабочей силы в республике:

1. Демографические факторы – последствия «демографической ямы» 1990-х годов, сокращение численности населения трудоспособного возраста [3].

2. Отток части работников – участие граждан в специальной военной операции [3].

3. Диспропорции в системе образования – сокращение сети учреждений среднего профессионального образования (92 колледжа против 120 в советский период) и снижение престижа рабочих профессий. Конкурс на программистов достигает 20 человек на место, тогда как на сварщиков или электромонтеров – всего два [3].

4. Низкая территориальная мобильность – несмотря на то, что за пределами региона работают 165,8 тыс. жителей (8,9% занятого населения – второй показатель в России), внутренняя миграция остается ограниченной [5].

5. Структурные изменения в экономике – развитие нефтегазового сектора и машиностроения формирует спрос на квалифицированных специалистов при одновременном высвобождении работников из традиционных отраслей.

Представляется, что ключевым среди названных факторов является демографический — именно он создает долгосрочные ограничения, не преодолеваемые краткосрочными программами переобучения

Правительство Республики Башкортостан реализует комплекс мер, направленных на преодоление кадрового дефицита и адаптацию рынка труда к новым условиям [6,10]:

- В рамках нацпроекта «Кадры» в 2025 году запланировано обучение 2 791 специалиста для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Республика лидирует по объему федерального финансирования этого направления [10].

- Выделена квота на обучение 1 915 человек из социально уязвимых групп [10].

- Продолжается выдача образовательных сертификатов: за первое полугодие 2025 года выдано 313 сертификатов, включая участников СВО и членов их семей [10].

- Проект «Башкирская вахта» помогает привлекать работников из других городов и районов. За первое полугодие 2025 года трудоустроено 659 человек [10]. УМПО стало первым предприятием, участвующим в этом проекте: за год трудоустроено более 500 человек, которым предоставляется льготное питание, общежитие или компенсация аренды жилья [3].

- Программа «Субсидируемый найм» (в 2025 году трудоустроено 15 человек, меньше, чем в предыдущем периоде, из-за ужесточения федеральных требований) [10].

- Модернизация центров занятости – обновлено 50 учреждений, строятся 4 модульных центра [10].

- Проведение ярмарок вакансий – за первое полугодие 2025 года организовано 756 мероприятий с участием 1,8 тыс. работодателей [10].

Предприятия создают собственные учебные центры. С 2021 года УМПО готовит специалистов в производственно-учебном центре «Ростеха». Обучение бесплатное (при условии двухлетней отработки), выплачивается стипендия. За три года подготовлено более 1 500 человек, все трудоустроены. Центр готовит мультиспециалистов, владеющих 5–7 рабочими профессиями [3].

По мнению экспертов, сложившийся дефицит кадров станет драйвером роста производительности труда за счет модернизации фондов и внедрения роботизации [3]. Управляющий Отделением-Национальным банком по РБ

Марат Кашапов отмечает, что предприятия постепенно адаптируются к ситуации, и она будет стабилизироваться [3].

Прогноз Минэкономразвития предполагает сохранение безработицы в 2026 году на уровне 2,3% по методологии МОТ с возможным дальнейшим снижением [5]. Однако ключевой задачей становится не борьба с безработицей, а преодоление структурных диспропорций между спросом на рабочую силу и ее предложением.

Как справедливо отмечает политолог Арсен Шаяхметов, решение проблемы – в выстроенной связке «образовательная траектория – карьерная траектория». Студент еще на стадии поступления должен понимать перспективы трудоустройства, а организации должны участвовать в сопровождении образовательных процессов [3].

Рынок труда Республики Башкортостан за 2023–2025 годы прошел путь от умеренной безработицы к состоянию кадрового голода. Рекордно низкие показатели безработицы (0,4–0,5% регистрируемой и 1,6% общей) при высокой потребности в работниках (до 5 вакансий на одного соискателя) формируют новую реальность, требующую нестандартных решений.

Правительство республики и работодатели адаптируются к ситуации через развитие программ переобучения, повышение заработных плат, улучшение условий труда и реализацию специальных проектов по привлечению кадров. Дальнейшее развитие ситуации будет зависеть от успешности выстраивания эффективной системы подготовки кадров, соответствующей текущим и перспективным потребностям экономики региона.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Башкортостанстат. Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс]. URL: <https://02.rosstat.gov.ru/folder/26137>
2. В Башкирии посчитали безработных // Панорама Башкортостана.
3. «Адаптировать мигрантов». Как Башкирии решить проблему дефицита рабочих рук // Аргументы и Факты – Башкортостан. № 13, 25.03.2025

4. Безработица в Башкирии к 2025 г. сократилась до 0,4% // Интерфакс – Россия.
5. Промышленность Башкирии нуждается в более чем 31 тыс. сотрудников // ТАСС. 06.05.2025
6. В Башкирии самыми дефицитными работниками стали токари, фрезеровщики и дворники // ФедералПресс. 06.02.2026
7. В Башкирии ожидается сокращение трудовой миграции // ВФМ Уфа. 07.11.2023
8. Численность занятой молодежи в Башкирии сократилась за пять лет // АБН24. 09.11.2025
9. Стабильность рынка труда Башкортостана в первом полугодии 2025 года радует // Myseldon.com. 18.08.2025
10. Основные показатели прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан на 2023–2025 годы // ГАРАНТ.

#### LITERATURE

1. Bashkortostanstat. Labor Market, Employment, and Wages [Electronic resource]. URL: <https://02.rosstat.gov.ru/folder/26137>
2. The Unemployed Were Counted in Bashkiria // Panorama of Bashkortostan.
3. "Adapt Migrants." How Bashkiria Can Solve the Problem of Labor Shortage // Arguments and Facts – Bashkortostan. No. 13, 25.03.2025
4. Unemployment in Bashkiria Decreased to 0.4% by 2025 // Interfax – Russia.
5. Industry of Bashkiria Needs More Than 31,000 Employees // TASS. 06.05.2025
6. Turners, Milling Machine Operators, and Janitors Became the Most Scarce Workers in Bashkiria // FederalPress. 06.02.2026
7. Bashkiria Expects a Reduction in Labor Migration // BFM Ufa. 07.11.2023

8. The Number of Employed Youth in Bashkiria Has Decreased Over Five Years // ABN24. 09.11.2025
9. The Stability of the Labor Market in Bashkortostan in the First Half of 2025 Is Pleasing // Myseldon.com. 18.08.2025
10. Main Indicators of the Forecast for the Socio-Economic Development of the Republic of Bashkortostan for 2023–2025 // GARANT.