

Еремин Андрей Геннадьевич

Магистрант направления «Управление персоналом», Россия, Москва

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МЕБЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ
«CREATICA»**

Аннотация. В данной статье рассматриваются современные направления по совершенствованию цифровых технологий управления человеческими ресурсами мебельной компании «Creatica» в условиях цифровой трансформации экономики и обострения конкурентной борьбы на рынке мебельной продукции. Проанализированы особенности цифровизации HR-процессов на производственных предприятиях, предложены пути внедрения HRM-систем, HR-аналитики, цифровых платформ рекрутинга, автоматизация кадрового учета. Вывод о положительном влиянии цифровых технологий на производительность труда, сокращение кадровых издержек и повышение конкурентоспособности компании сделан.

Abstract. The article examines modern directions for improving digital personnel management technologies in the furniture company «Creatica» under the conditions of digital transformation of the economy and increasing competition in the furniture market. Examined are the features of digitalization of HR processes at manufacturing enterprises, proposed are the directions for implementation of HRM systems, HR analytics, digital recruitment platforms and automation of personnel records. Concluded is the positive effect of digital technologies on labor productivity, reduction of personnel costs and increase of competitiveness of the enterprise.

Ключевые слова: цифровизация; управление персоналом; HR-технологии; HR-аналитика; мебельная промышленность; автоматизация; производственные предприятия; цифровая экономика; кадровый менеджмент; рекрутинг.

Keywords: digitalization; personnel management; HR technologies; HR analytics; furniture industry; automation; manufacturing enterprises; digital economy; personnel management; recruiting.

Мебельная промышленность является одной из тех отраслей экономики, которые динамично развиваются, имеют устойчивый спрос на свою продукцию и среди их производителей наблюдается высокая конкуренция. Согласно заключениям респектабельных аналитиков, объемы российского рынка мебели в последние несколько лет превышают величину 350-400 миллиардов российских рублей, а ежегодный прирост порядка 5-8%. Значительная доля сегмента рынка отведена компаниям, которые имеют вектор на производство дизайнерской и индивидуальной мебели.

Пример такой компании - "Creatica". В условиях растущей конкуренции и увеличения высоких требований со стороны потребителей особое значение приобретает эффективность управления работниками. Производственные субъекты мебельной отрасли имеют дело с целым букетом проблем, среди которых недостаток квалифицированных рабочих кадров, высокая текучка персонала (в среднем 15-30% в год в производственной области) и наконец необходимость повышения производительности труда. Современные вспомогательные условия функционирования экономики требуют внедрения цифровых технологий в систему управления трудом.

Процессы управления персоналом становятся все более автоматизированными, что позволяет сокращать время поиска работников на 30-50%, снижать административные затраты и повышать точность кадровых решений.

Фирма «Creatica», занимающаяся производством дизайнерской мебели, работает в условиях жесткого рыночного соперничества и в условиях растущих требований клиентов к качеству изделий. При подобной ситуации эффективное управление человеческими ресурсами является одним из решающих параметров

устойчивого продвижения компании к заданной цели. Современные HR-процессы нуждаются в активном внедрении цифровых технологий. Автоматизация учета управленческих кадров, цифровизация подбора кадрового персонала, а также использование HR-аналитики даст возможность существенно сократить время обработки кадровой информации и повысить качество управленческих решений.

Необходимо продвигаться в одном из наиболее многообещающих направлений. Внедрять HRM-системы. Сильно похожие платформы способны обеспечить автоматизацию кадрового документооборота, централизованное хранение информации о работниках, учет рабочего времени и анализ производительности труда.

Функция HRM-систем позволяет снизить нагрузку на HR-службу и минимизировать вероятность появления кадровых ошибок. Работа HR-аналитики крайне важна, так как она позволяет измерять, например, текучесть кадров, вовлеченность сотрудников, производительность труда и результативность мотивационных программ.

Кроме того, на основе аналитических данных руководство фирмы может принимать более грамотные управленческие решения.

Одним из ключевых направлений развития компании «Creatica», как нельзя кстати, является цифровизация подбора персонала. Вполне очевидно, что применение онлайн-платформ рекрутинга, автоматизированных систем обработки резюме и электронного тестирования были призваны сократить сроки найма и улучшить качество подбора сотрудников. Однозначное значение для производственного предприятия имеет внедрение цифровых систем оценки эффективности труда на основе KPI.

Прозрачная система оценки результатов работы, неизбежно, буквально гарантирует повышение мотивации сотрудников и рост производительности труда. Согласно заключению зарубежных отраслевых исследований,

использование цифровых HR-технологий позволяет экономить на подборе кадров до 20–40%, снижать текучесть кадров до 10–20% и увеличивать производительность на 10–15%. Для мебельной сферы эти показатели имеют большое значение, поскольку значительная часть технологического процесса зависит от ручного труда.

Следовательно, цифровизация системы управления трудом — это стратегическая цель развития мебели компании "Креатика". Осуществление внедрения современных технологий, используемых в сфере управления трудовыми ресурсами, обеспечивает повышение эффективности использования трудовых ресурсов, сокращение кадровых рисков, а также укрепление конкурентных позиций предприятия.

Заключение

В условиях сегодняшней цифровизации HR-процессов на предприятиях, работающих в производственной сфере - становится необходимым элементом для обеспечения эффективного функционирования. В компании "Creatica" такими ключевыми направлениями повышения эффективности работы с человеческими ресурсами являются внедрение HRM-систем, развитие HR-аналитики, автоматизация подбора кадров и появление цифровых систем мотивации. Их реализация позволит обеспечить устойчивое развитие компании и повысить конкурентоспособность компании как игрока на рынке мебельной продукции.

Список литературы

1. Одегов Ю. Г. Управление персоналом: учебник. — Москва: Юрайт, 2024.
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации. — Москва: ИНФРА-М, 2023.
3. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. — Москва: Питер, 2022.

4. Балашов А. П. Цифровая трансформация управления персоналом // Управление персоналом. — 2023. — № 7.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации.
6. Аналитический обзор мебельного рынка России 2024 // Ассоциация предприятий мебельной промышленности.
7. Иванова Н. В. HR-аналитика в условиях цифровой экономики // Экономика и управление. — 2024. — № 3.
8. Петров А. С. Автоматизация HR-процессов на производственных предприятиях // Менеджмент сегодня. — 2023. — № 11.
9. Сидоров В. П. Цифровые технологии управления персоналом. — Москва: ИНФРА-М, 2024.
10. Смирнова Е. А. Цифровизация производственных предприятий // Российский экономический журнал. — 2024. — № 2.